

Информация

о результатах плановой проверки осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Муниципальном казенном учреждении "Централизованная бухгалтерия Усть-Кубинского района"

В результате проведения мероприятий по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении Муниципального казенного учреждения "Централизованная бухгалтерия Усть-Кубинского района" установлено следующее.

1. Трудовые договоры.

1.1. В ходе выборочной проверки установлено недостоверное указание в трудовых договорах сведений о работниках:

- в двух дополнительных соглашениях к договорам ИНН работников не соответствуют свидетельствам о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

- в двух дополнительных соглашениях к договорам неверно указано кем выдан документ, удостоверяющий личность работника, или дата и номер трудового договора.

1.2. В трех договорах ненадлежаще установлен режим рабочего времени и времени отдыха - в соответствии с Правилами внутреннего распорядка администрации района, при этом работодателем является Муниципальное казенное учреждение "Централизованная бухгалтерия Усть-Кубинского района", а не администрация района.

1.3. В нарушение требований части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (условие режима рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя) для включения в трудовой договор является обязательным) трудовым договором не предусмотрено условие режима рабочего времени и времени отдыха работника, принятого в соответствии с его заявлением на неполное рабочее время - 27,5 часов в неделю.

2. Оплата труда.

2.1. В приказах от 30.12.2022 № 40-ОД "Об установлении стажевой надбавки", от 31.01.2023 № 5-ОД "Об установлении размера ежемесячной доплаты к должностному окладу за качество выполняемых работ работникам учреждения за январь 2023 года", от 30.06.2023 № 19/1-ОД "Об установлении размера ежемесячной доплаты к должностному окладу за качество выполняемых работ работникам учреждения за июнь 2023 года" отражено, что основанием принятия приказов послужило "Положение об оплате труда работников централизованных бухгалтерий, созданных в форме муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района", утвержденное постановлением администрации Усть-Кубинского муниципального района от 13.04.2020 № 387". В то же время, постановлением администрации Усть-Кубинского муниципального района от 13.04.2020 № 387 утверждено "Положение об оплате труда работников в муниципальном казенном учреждении "Централизованная бухгалтерия Усть-Кубинского района", а не "Положение об оплате труда работников централизованных бухгалтерий, созданных в форме муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета района".

2.2. В нарушение положения об оплате труда произведена излишняя выплата надбавки за стаж в сумме 3909,49 рублей и отпускных в сумме 870,99 рублей.

2.3. Проверкой соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, нарушений не установлено.

3. Трудовые книжки.

В ходе выборочной проверки нарушения не установлены.

Рекомендовано в срок до 25 июня 2024:

1. Раздел V "Служебное время и время отдыха" трудовых договоров от 03.02.2023 № 40, 17.03.2023 № 41 и от 01.09.2023 № 42 привести в соответствие части 4 статьи 189 и части 1 статьи 190 ТК РФ;

2. В трудовой договор от 03.02.2023 № 40 внести условие о режиме рабочего времени и времени отдыха в соответствии с требованиями части 1 статьи 68, части 2 статьи 57 ТК РФ;

3. Принять меры к возмещению переплаты надбавки за стаж в сумме 3909,49 рублей и отпускных в сумме 870,99 рублей.