

Годовой отчет  
по исполнению муниципальной программы  
«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-  
Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

Ответственный исполнитель: Администрация Усть-Кубинского муниципального округа

Соисполнитель: Финансовое управление Усть-Кубинского муниципального округа; Управление имущественных отношений Усть-Кубинского муниципального округа; Управление образования Усть-Кубинского муниципального округа; Контрольно-счетная комиссия Усть-Кубинского муниципального округа; Представительное собрание Усть-Кубинского муниципального округа; Муниципальные учреждения и предприятия Усть-Кубинского муниципального округа.

Ответственный исполнитель: отдел обеспечения деятельности и кадровой работы администрации округа

Отчетный год: 2024

Дата составления: 14.02.2025

Ответственный за подготовку отчета:

- Начальник отдела обеспечения деятельности и кадровой работы администрации округа, Тепляшова А.Н., тел. 2 14 81, адрес эл. почты: [ateplyashova@bk.ru](mailto:ateplyashova@bk.ru)

14.02.2025

## Информация о реализации муниципальной программы

Муниципальная программа «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы», утвержденная постановлением администрации округа от 08.06.2023 № 918.

Целью муниципальной программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления округа муниципальных учреждений и предприятий округа.

Для достижения поставленной цели программой предусмотрено решение следующих задач:

1. развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Усть-Кубинском муниципальном округе;
2. разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в округе;
3. привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов;
4. обеспечение взаимодействия администрации округа с предприятиями, организациями и учреждениями округа по решению кадровых вопросов.

Для оценки эффективности реализации программы утверждены индикаторы:

- 1) доля муниципальных служащих прошедших подготовку (обучение, переподготовку) от общего количества муниципальных служащих;
- 2) доля муниципальных служащих, успешно аттестованных, от числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году;
- 3) доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе;
- 4) число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства
- 5) количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения (возмещение стоимости оплаты за обучение)
- 6) количество совещаний с руководителями организаций округа по кадровым вопросам

Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) программы в 2024 году отражены в приложении 1 к отчету.

Перечень мероприятий программы направлен на решение задач Программы и достижения поставленных целей.

Информация о выполнении мероприятий муниципальной Программы в отчетном 2024 году отражена в приложении 2 к отчету.

В бюджете округа в 2024 году были предусмотрены средства на реализацию мероприятий на оплату за обучение студентам высших учебных заведений, работникам прошедшим обучение, переподготовку и повышение

квалификации (работники муниципальных учреждений округа, органов и структурных подразделений администрации округа) в сумме 300,0 тыс. рублей.

В 2024 году муниципальные служащие зарегистрированы в единой информационной системе дистанционного обучения.

Повышение квалификации муниципальных служащих проводилось в соответствии с предложениями, поступившими от Правительства области и учебных заведений.

В 2024 году:

Получение высшего образования – 1 чел.,

Переподготовка – 1 чел.,

Стажировка – 2 чел.,

Курсы повышения квалификации - 20 чел.,

Обучение по дистанционным образовательным программам – 66 чел.,

- Совещания в форме ВКС (онлайн-семинары в режиме видеоконференций, дистанционное обучение) - 39 чел.

Организован процесс обучения, индивидуального консультирования, разъяснения применения норм действующего законодательства.

Оценка служебной деятельности муниципального служащего основывается на оценке его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, определении меры его участия в решении поставленных перед соответствующим органом местного самоуправления (его органом, структурным подразделением) задач, сложности выполняемой работы, ее результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания, опыт работы, повышение квалификации и переподготовка, а также организаторские способности. Аттестация проводится в форме собеседования с муниципальными служащими.

В 2024 году прошли аттестацию 24 муниципальных служащих. Решением аттестационной комиссии, принято решение, аттестуемые соответствуют замещаемой должности.

Источниками финансирования муниципальной программы является:

- местный бюджет.

Информация об исполнении бюджетных ассигнований бюджета округа на реализацию муниципальной программы в отчетном году в разрезе мероприятий программы в целом, а так же по источникам финансирования отражена в приложениях 3 и 4 к отчету.

Справочная информация о расходах бюджета округа указана в приложении 5 к отчету.

Изменения, внесённые в муниципальную программу за отчётный период по приведению объемов финансирования программы в соответствии с утвержденными лимитами финансирования программы на 2024 год, указаны в приложении 7 к отчету.

Постановлением администрации Усть-Кубинского муниципального округа от 28 декабря 2024 года № 2238 « О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации округа» муниципальная программа «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы» утратила силу.

**СВЕДЕНИЯ**  
о достижении значений целевых показателей  
(индикаторов) муниципальной программы  
«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

п/п	№	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)			Обоснование отклонений значений целевого показателя (индикатора) на конец отчётного года (при наличии)
				год, предшествующий отчётному *	отчётный год		
					план	факт	
1	2	3	4	5	6	7	
Муниципальная программа «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»							
1.		доля муниципальных служащих прошедших подготовку (обучение, переподготовку) от общего количества муниципальных служащих	%	42	43	57,8	Выполнено Повышение квалификации муниципальных служащих проводилось в соответствии с предложениями, поступившими от Правительства области, учебных заведений.
2.		Доля муниципальных служащих, успешно аттестованных, от числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году;	%	100	100	100	Выполнено (В 2024 году прошли аттестацию 24 муниципальных служащих. Решение соответствуют замещаемой должности муниципальной службы)
3.		Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.	%	100	100	100	Выполнено (Из кадрового резерва назначен на должность муниципальной службы – 1, на должность директора муниципального учреждения 4 )
4.		Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения (возмещение стоимости оплаты за обучение)	%	100	100	100	выполнено
5.		Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в округ для трудоустройства	ед	7	8	8	Выполнено
6.		Количество совещаний с руководителями организаций округа по кадровым вопросам	чел	11	12	12	выполнено

\* Приводится фактическое значение целевого показателя (индикатора) за год, предшествующий отчётному

## СВЕДЕНИЯ

о степени выполнения основных мероприятий муниципальной программы  
 «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»  
 (подпрограмм муниципальной программы)

Наименование основного мероприятия, контрольного события	Ответственный исполнитель	Плановый срок		Фактический срок		Результаты		Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия ***
		начала реализации	окончания реализации (наступления контрольных событий)	начала реализации	окончания реализации (наступления контрольных событий)	запланированные	достигнутые **	
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»								
Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Создание единой системы обучения муниципальных служащих.	Отдел обеспечения деятельности и кадровой работы	01.01.2024	31.12.2024	01.01.2024	31.12.2024	Привлечение и закрепление в округе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов	Выполняется постоянно в течение отчетного периода	нет
Контрольное* событие	-	x	-	x	-	x	x	нет
Формирование квалифицированного кадрового состава. Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления.	Отдел обеспечения деятельности и кадровой работы	01.01.2024	31.12.2024	01.01.2024	31.12.2024	количество работников администрации округа, принявших участие в мероприятиях, направленных на профессиональное развитие не менее 70% от общего числа муниципальных служащих	Выполняется постоянно в течение отчетного периода	нет
Контрольное* событие	-	x	-	x	-	x	x	-
Предоставление субсидий гражданам на оплату обучения	Отдел обеспечения деятельности и кадровой работы	01.01.2024	31.12.2024	01.01.2024	31.12.2024	Разработка комплексных мер по закреплению		

						квалифицирован ных кадров в округе		
Контрольное* событие	-	X	-	X	-	X	X	-

Основными характеристиками контрольных событий являются:

Важность для достижения результата основного мероприятия (мероприятия) и решения соответствующих задач программы (подпрограммы) в установленные сроки;

Сроки осуществления (имеют только дату наступления);

Возможность однозначной оценки достижения (выполнено или не выполнено).

\*\* Описание достигнутых результатов должно обеспечивать однозначную оценку степени выполнения основного мероприятия

\*\*\* При наличии отклонений плановых сроков реализации мероприятий, наступления контрольных событий от фактических приводится краткое описание проблем, а при отсутствии отклонений указывается «нет».

## ОТЧЕТ

об исполнении бюджетных ассигнований бюджета  
округа на реализацию муниципальной программы

«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

Статус	Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Ответственный исполнитель, соисполнители, исполнители	Расходы (тыс. руб.) 2024г.			
			на 1 января отчетного года* 2024г.	на 31 декабря отчетного года 2024г.		Кассовое исполнение 2024г.
				По муниципальной программе**	По сводной бюджетной росписи*	
1	2	3	4	5	6	7
Муниципальная программа	«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»	всего	300,0	190,4	190,4	190,4
		ответственный исполнитель программы- Администрация округа				
Основное мероприятие 1.1	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Создание единой системы обучения муниципальных служащих	Ответственный исполнитель мероприятия- Администрация округа	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.2	Формирование квалифицированного кадрового состава Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления	Ответственный исполнитель мероприятия: - администрация округа; - финансовое управление	150,0	156,1	156,1	156,1
Основное мероприятие 1.3	Предоставление субсидий гражданам на оплату обучения. (Возмещение стоимости оплаты за обучение)	Ответственный исполнитель мероприятия- Администрация округа	150,0	34,3	34,3	34,3

\* Заполняется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета округа на отчетный год.

\*\* Заполняется с учетом изменений муниципальной программы.

## Отчет об и с пользовании бюджетных ассигнований бюджета округа на реализацию муниципальной программы в разрезе подпрограмм и исполнительной программы

Наименование подпрограммы, ответственный исполнитель, соисполнитель, исполнитель	Расходы (тыс. руб.) 2024 г.											
	всего			в том числе								
				собственные доходы бюджета округа			субвенции, субсидии и иные трансферты областного, федерального бюджета			безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц (относящиеся к доходам бюджета)		
	расходы на отчетный год (на 1 января) (1)	расходы на отчетный год (на 31 декабря) (2)	кассов ое испол нение	расходы на от четный год (на 1 янва ря) (1)	расход ы на отчет ный год (на 31 декабр я) (2)	кас совое ис пол не ние	расходы на отчетный год (на 1 января) (1)	расхо ды на отчет ный год (на 31 декаб ря) (2)	кассо вое испол нение	расходы на отчетный год (на 1 января) (1)	расхо- ды на отчет- ный год (на 31 декабря ) (2)	кассо вое испол нение
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Администрация округа	280,0	171,2	171,2	280,0	171,2	171,2	0	0	0	0	0	0
Финансовое управление	20,0	19,2	19,2	20,0	19,2	19,2						
Итого по муниципальной программе	300,0	190,4	190,4	300,0	190,4	190,4	0	0	0	0	0	0

(1) Заполняется в соответствии с Решением Представительного Собрания округа о бюджете на отчетный год и плановый период.

(2) Заполняется в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета округа на отчетный год.

Руководитель органа местного самоуправления - ответственного исполнителя  
муниципальной программы

Глава округа  Быков И.В.

Согласовано:

Руководитель финансового управления округа

Начальник финансового управления администрации округа  Сковородкина Т.Н.

" 14" февраля 2025 года

## Справочная информация

о расходах областного бюджета, федерального бюджета, бюджета округа, бюджетов государственных внебюджетных фондов  
физических и юридических лиц на реализацию целей программы

«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы» (тыс. руб.)

Статус	Наименование программы, подпрограммы, основного мероприятия, мероприятия	Источник финансового обеспечения	Оценка расходов на отчетный год*	Фактические расходы за отчетный год**	Освоено средств за отчетный год, %	Пояснение (причины не освоения, экономии)
1	2	3	4	5	6	7
муниципальная программа	«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»	всего	190,4	190,4	190,4	-
		бюджет округа	190,4	190,4	190,4	-
		областной бюджет	0	0	0	-
		Федеральный бюджет	0	0	0	-
		государственные внебюджетные фонды, физические и юридические лица	0	0	0	-
Основное мероприятие 1.1.	Развитие кадрового потенциала муниципальной службы. Создание единой системы обучения муниципальных служащих	всего	0,0	0,0	0,0	-
		бюджет округа	0,0	0,0	0,0	-
		областной бюджет	0	0	0	-
		Федеральный бюджет	0	0	0	-
		государственные внебюджетные фонды, физические и юридические лица	0	0	0	-
Основное мероприятие 1.2.	Формирование квалифицированного кадрового состава.	всего	156,1	156,1	156,1	-

	Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления					
		бюджет округа	156,1	156,1	156,1	-
		областной бюджет	0	0	0	-
		Федеральный бюджет	0	0	0	-
		государственные внебюджетные фонды, физические и юридические лица	0	0	0	-
Основное мероприятие 1.3.	Предоставление субсидий гражданам на оплату обучения. (Возмещение стоимости оплаты за обучение)	всего	34,3	34,3	34,3	-
		бюджет округа	34,3	34,3	34,3	-
		областной бюджет	0	0	0	-
		Федеральный бюджет	0	0	0	-
		государственные внебюджетные фонды, физические и юридические лица	0	0	0	-

\* В соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета округа на 31 декабря отчетного года - собственные доходы бюджета в соответствии с соглашениями, заключенными в сфере реализации программы, - иные средства государственных внебюджетных фондов, физических и юридических лиц.

\*\* Кассовые расходы бюджетов, фактические расходы физических и юридических лиц.

**СВЕДЕНИЯ**  
о нормативных правовых актах,  
принятых в целях реализации муниципальной программы

п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель, исполнитель, орган местного самоуправления округа, орган администрации округа, являющийся главным распорядителем средств бюджета округа	Дата принятия, номер
1	2	3	4	5
«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»				
	-	-	-	-

**СВЕДЕНИЯ**  
об изменениях, внесённых  
в муниципальную программу за отчётный период

Реквизиты нормативного правового акта	Содержание изменений (краткое изложение)	Обоснование (краткое изложение)
1	2	3
«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»		
Постановление от 14.03.2024 № 472	Приведение объемов финансирования программы в соответствии с утвержденными лимитами финансирования программы 2024 год	Внесение изменений в бюджет округа на 2024 год и плановый период 2025-2026г.
Постановление от 26.12.2024 № 2224	Приведение объемов финансирования программы в соответствии с утвержденными лимитами финансирования программы 2024 год	Внесение изменений в бюджет округа на 2024 год и плановый период 2025-2026г.
Постановлением администрации Усть-Кубинского муниципального округа от 28 декабря 2024 года № 2238	«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы» утратила силу.	« О признании утратившими силу некоторых постановлений администрации округа» муниципальная программа

Начальник отдела обеспечения деятельности и кадровой работы



А.Н. Тепляшова

**МЕТОДИКА  
ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ  
ПРОГРАММЫ НА ЭТАПЕ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Оценка эффективности реализации программы определяется при помощи целевых индикаторов (показателей) программы. Проведение анализа реализации программы осуществляется с учетом заполнения таблицы 1.

Таблица 1

Отчет о результатах реализации программы

«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

(постановление администрации района от 08.06.2023 № 918 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»)

за 2024 год

	Единица измерения	Плановое значение (по годам реализации программы)				Фактическое значение (по годам реализации программы)				Отклонение (%) (по годам реализации программы)			
		2023	2024	2025		2023	2024	2025		2023	2024	2025	
Индикаторы (показатели) программы													
1. Доля муниципальных служащих прошедших подготовку (обучение, переподготовку) от общего количества муниципальных служащих	%	42	43	44		42	57,8	0		0	+15,8	0	

2. Доля муниципальных служащих, успешно аттестованных, от числа муниципальных служащих, прошедших аттестацию в соответствующем году;	%	100	100	100		100	100	0		0			
3. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных по результатам конкурсов и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе.	%	100	100	100		100	100	0		0			
4. Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения (возмещение стоимости оплаты за обучение)	%	100	100	100		100	100	0		0			
5. Число выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в округ для трудоустройства	ед	7	8	9		7	8	0		0			

6.Количество совещаний с руководителями организаций округа по кадровым вопросам	чел	11	12	13		11	12	0		0			
Финансирование программы	Тыс.рублей	154,5	190,4	300,0		154,5	190,4	300,0		0			

Оценка эффективности реализации программы основана на балльном принципе и отражает степень достижения результата при фактически достигнутом уровне расходов бюджета за отчетный период (финансовый год).

Оценка эффективности реализации программы определяется с учетом таблицы 2.

Таблица 2

		Состояние	Значение в баллах
1	2	4	5
	<b>КРИТЕРИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ</b>		
<b>A.</b>	Индикаторы (показатели), отражающие достижение цели и выполнение задач, измеряемые количественно	все целевые показатели соответствуют или выше предусмотренных программой	<u>3</u>
		более 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой	2
		от 50 до 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой	0
		менее 50% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой	1
<b>B.</b>	Индикаторы (показатели), не имеющие количественного выражения	да, выполнено	<u>3</u>
		выполнено частично	0
		не выполнено	0
<b>C.</b>	Выполнение мероприятий программы	выполнено 100% предусмотренных в программе мероприятий	3
		выполнено от 80 до 99% предусмотренных в программе мероприятий	<u>2</u>
		выполнено от 50 до 79% предусмотренных в программе	0

		выполнено менее 50% предусмотренных в программе мероприятий	1
D.	Социальная значимость программы	численность целевой группы, охваченной программой, не менее 80%	<u>3</u>
		численность целевой группы, охваченной программой, от 30 до 80%	2
		численность целевой группы, охваченной программой, менее 30%	1
	<b>КРИТЕРИИ БЮДЖЕТНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ:</b>		
E.	Уровень использования средств бюджета района	средства освоены на 100%	3
		средства освоены от 80 до 99%	<u>2</u>
		средства освоены от 60 до 79%	0
		средства освоены менее чем на 60%	1
F.	Наличие экономии бюджетных средств	да	<u>2</u>
		нет	1
G.	Поступление дополнительных доходов в бюджет района в связи с реализацией программы	да	3
		нет	<u>1</u>

Полученные оценки заносятся в таблицу 3, к ним применяется весовой коэффициент, итоги суммируются.

Таблица 3

	Весовой коэффициент	Значение в баллах	Итоговое значение
A	0,3	3	0,9
B	0,05	3	0,15
C	0,05	2	0,1
D	0,2	3	0,6
E	0,1	2	0,2
F	0,1	2	0,2
G	0,2	1	0,2
Итоговая оценка состояния (ИОС)			<b><u>2,35</u></b>

На основании итоговой оценки состояния с учетом таблицы 4 делается вывод о степени эффективности реализации программы.

	Эффективность реализации программы в баллах
Программа эффективна	<u>от 2,0 до 3,0</u>
Программа частично эффективна	от 1,5 до 2,0
Программа неэффективна	менее 1,5

Программа

«Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

(постановление администрации района от 08.06.2023 № 918 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование кадровой политики и муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»)

за 2024 год

имеет итоговую оценку состояния -2,35 балла  
(имеет уровень оценки эффективности согласно таблицы -4 (эффективность реализации программы))