**Анализ освоения средств районного бюджета**

при реализации муниципальной программы

«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы» (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189

«Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе

 на 2021 - 2023 годы») за 2022 год.

|  |
| --- |
|  |

Целью муниципальной программы «Основные направления кадровой политики

в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Усть-Кубинского района.

 Основные задачи программы: создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях экономики района,привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов,обеспечение взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов,совершенствованиепрофориентационной работы в образовательных организациях района,формирование резерва управленческих кадров района,пополнение созданной автоматизированной базы данных рынка труда в районе, включая сведения об отраслевых потребностях в специалистах, возможностях их подготовки, разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в районе. В бюджете района в 2022 году были предусмотрены средства на реализацию мероприятий на оплату за обучение студентам высших учебных заведений, работникам прошедших послевузовскую профессиональную подготовку (работники муниципальных учреждений района, органов и структурных подразделений администрации района) в сумме 116,545 тыс. рублей), в течение года средства освоены полностью.

 Программа, имеет уровень оценки эффективности реализации 2,4 балла.

Подлежит дальнейшему финансированию из бюджета района муниципальная программа «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» (постановление администрации райна от 09.12.2020 № 1189)

Приложения (в электронном виде):

1. Информация о реализации основных мероприятий муниципальной программы (справка о выполнении мероприятий муниципальной программы) «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» за 2021 год на 21 л. в 1экз.

2. Приложение 2 (таблица 8, таблица 9, приложение 2 таблица 1, таблица 2, таблица3,таблица 4)

Начальник отдела обеспечения деятельности

 и кадровой работы А.Н. Тепляшова

28.02.2023

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 |

**Информация о** реализации основных мероприятий **муниципальной программы**

(справка о выполнении мероприятий муниципальной программы)

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе** на 2021 - 2023 годы»

(постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189)

**за 2022 год.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Мероприятия | Исполнители | Выполнение мероприятий |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **1. Организационные мероприятия** |  |  |
| 1.1 | Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса районаАнализ рынка труда Усть-Кубинского муниципального района | органы и структурные подразделения администрации района,отделение занятости населения по Усть-Кубинскомумуниципальному району КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области» (далее-отделение занятости по Усть-Кубинскому району) | Проводится еженедельный мониторинг состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса района. Работодатели района предоставляют в отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району сведения о вакансиях (на основании ст. 25 Закона о занятости в РФ).Проводится: -.Анализ состояния рынка труда (данные о численности населения трудоспособного возраста, старше и моложе трудоспособного возраста, структуре численности занятых по основным видам экономической деятельности, уровне безработицы);-Анализ кадрового потенциала (характеристика резерва управленческих кадров МО; соотношение численности муниципальных служащих к 1000 населения, уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг**)**-Проводится анализ трудоустройства лиц предпенсионного возраста |
| 1.2 | Разработка предложений и мероприятий по итогам аналитических данных  | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,отдел развития муниципальных образованийадминистрации района | Итоги анализа состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса района рассматриваются на совещаниях с руководителями органов, структурных подразделений администрации района, руководителями организаций района, на заседании координационного совета по работе с кадрамиНа основании аналитических данных потребности в кадрах в общеобразовательных учебных заведениях района проводится профориентационная работа со школьниками. За 2022 год услугу по профориентации получили 96 подростков. |
| 1.3 | Прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями, организациями, отделением занятости населенияРазработка прогноза потребностей орга­низаций муниципального образования в кадрах в разрезе отраслей экономики и профессий (специальностей) |  отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  отдел развития муниципальных образований администрации района  | В Прогнозе социально-экономического развития Усть-Кубинского муниципального района – прогнозирование показателей по развитию рынка труда и обеспечению роста занятости населения на краткосрочный период;В Стратегии социально-экономического развития района на период до 2030 года – стратегическое планирование и прогнозирование в области кадровой политики и повышения эффективности и оптимизации структуры муниципального управления.Прогнозируется потребность в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями, организациямиЕжеквартально на заседаниях трехсторонней комиссии рассматриваются вопросы потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики и профессий (специальностей). |
| 1.4 | Пополнение банка данных о состоянии на рынке труда и потребности в кадрах на перспективу. Создание банка данных рабочих профессий в районе | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, отдел развития муниципальных образований администрации района  | Работодатели района, через портал «Работа в России» ежемесячно предоставляют в отдел занятости населения по Усть-Кубинскому району сведения о вакансиях (ст. 25 Закона о занятости в РФ). На основании данной информации проводится анализ потребности в кадрах в районе.Организация работы по созданию данных о состоянии на рынке труда и потребности в кадрах на перспективу и создание банка социального заказа рабочих профессий - в стадии разработки. Проводится работа с работодателями по вопросу перспективы потребности в кадрах. |
| 1.5 | Разработка плана мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством *(используя для этого собственные средства, а также возможности отделения занятости населения)* | руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений и предприятий | Участие в реализации плана мероприятий Правительства Вологодской области по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством1.Постановление администрации района от 08.12.2020 года № 1182 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальной районе на 2021-2023 годы". Объем финансирования за 2022 года – 49, 200тыс.рублей. . 2.Постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189 "Об утверждении муниципальной программы "Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023годы".Объем финансирования за 2022 года- 116,545 тыс. рублей. 3.Постановление администрации Троицкого сельского поселения от 19.09.2018 № 33 " Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы в Троицком сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,800тыс. рублей. 4. - Постановление администрации Устьянское от 02.11.2020 № 165 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Устьянское на 2021-2023 годы». Объем финансирования за 2022 год- 50 тыс. рублей. 5. Постановление администрации Богородского сельского поселения от 19.09.2018 №31 " Об утверждении муниципальной программы " развитие муниципальной службы в Богородском сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,780 тыс. рублей. |
| 1.6 | Изучение опыта кадровой политики в муниципальных районах области, обмен опытом работы, обобщение и подготовка информационных материалов  | управляющий делами администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района | Участие в семинарах, совещаниях во вопросам кадровой политики, проводимых Правительством Вологодской области.Сотрудничество со специалистами администраций районов Вологодской области. |
| 1.7 | Проведение совещаний с руководителями кадровых служб предприятий, организаций, структурных подразделений администрации района | управляющий делами администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района  | В первом квартале 2022 года проведено 2 семинара с работниками кадровых служб и муниципальными служащими на тему: «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 г)». |
| 1.8 | Информирование населения на страницах районной газеты(рубрики «Профориентация», «Занятость», «Молодежь и время» и др.) | АНО «Редакция Усть-Кубинской районной газеты «Северная новь», органы и структурные подразделения администрации района  | Опубликование информационных материалов рубрики:« Профориентация», «Занятость», «Молодежь и время», «Кадры»,« Перспективы», « Инициатива», «Твои люди,село», « Земляки» и другие на страницах районной газеты «Северная новь»На страницах районной газеты освещены мероприятия профориентационной направленности. |
| 1.9 | Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства  | руководители органов и структурных подразделений администрации района,руководители предприятий,организаций района  | В 2022 году проведены торжественные мероприятия.Мероприятие, посвященное -Дню медицинского работника.-Дню знаний-1 сентября, - Ежегодно 27 сентября и 5 октября проходит чествование педагогов, посвященное Дню дошкольного работника и Дню учителя-Праздник последнего звонка – 25 мая- Дню работника культуры (25 марта). - Дню музея (18 мая), -Дню общероссийских библиотек (27 мая),-День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности-Проведение в с.Устье торжественного мероприятия по награждению представителей малого и среднего предпринимательства в связи с праздником «День предпринимателя» в мае 2022 года . |
| 1.10 | Сопровождение участников областных конкурсов профессионального мастерства работниками администрации района | руководители органов и структурных подразделений администрации района,руководители предприятий,организаций района  | За достижение наивысших показателей деятельности за 2021 год СППК «Возрождение» признан победителем в номинации среди коллективов организаций пищевой и перерабатывающей промышленности АПК.Лучшими признаны и работники СППК «Возрождение» в номинации – среди работников ведущих профессий АПК, за достижение наивысших индивидуальных показателей, повышение производительности труда, активное участие в освоении и внедрении новой техники и технологии, в техническом творчестве.-Участие педагогов района в областном конкурсном проекте «Педагогический триумф-2022» |
| 1.11 | Формирование списка граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Вологодской области | управляющий делами администрации района | В администрации района **:**1.Создана электронная база данных граждан, представленных к поощрениям Главы района, администрации района, Представительного Собрания района2.Формируются дела по поощрению Губернатором области, Законодательным Собранием области,Главой районаВ течение года ведется работа по формированию списка для награждения с руководителями органов, структурных подразделений администрации района, руководителями организаций района.3 Медаль Губернатора Вологодской области «За заслуги перед Вологодской областью» 4.Сформирован список граждан, к награждению Благодарностью Президента Российской Федерации |
| 1.12 | Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии» Проведение районных конкурсов профессионального мастерства | руководители органов и структурных подразделений администрации района  руководители предприятий,организаций района  | В августе 2022 года в Тарногском районе проводился XVI областной конкурс пчеловодного мастерства. В конкурсе принимала участие пчеловод из Усть-Кубинского района Попова Ирина и заняла 1 место.В декабре 2022 года проведен районный фестиваль педагогического мастерства «Дарю себя детям» |
| 1.13 | Оформление районной Доски почета  | управляющий делами администрации района  | Решение Представительного Собрания района от 29.03.2017 № 28 « Об утверждении Положения о Доске почета Усть-Кубинского муниципального района».2022 году проведен торжественный прием у Главы района.В администрации района оформлен информационный стенд « Почетные граждане Усть-Кубинского района» |
| 1.14 | Проведение районного Праздника труда(награждение и чествование в номинации « За верность родной земле»)  | Отдел развития муниципальных образований адми-нистрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администра-ции района, управляющий делами администрации района  | Ежегодно в рамках проведения районного праздника « День Усть-Кубинского района» в номинации «За верность родной земле награждены» граждане района ,внесшие значительный вклад в социально-экономического развития района .В церемонии награждения принимают участие граждане из различных сфер деятельности: образование ,здравоохранение, культура, дорожная служба, сфера обслуживания, многодетные семьи, учащиеся школ района, работники торговли, социального обслуживания ,коммунальной службы и т.д.) |
| 1.15 | Проведение конкурсов по формированию резерва управленческих кадров.Формирование и организация работы с резервом управленческих кадров района, муниципальных учреждений и организаций. Создание банка данных резерва управленческих кадров района | руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений и предприятийуправляющий делами администрации района | Постановление администрации района от 04.06.2014 № 534 « О мерах по созданию резерва управленческих кадров в Усть-Кубинскоммуниципальном районе»:-Утверждено Положение о резерве управленческих кадров-Положение о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров-Состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадровРезерв управленческих кадров района -5 человекаЕжеквартально проводится сбор информации лиц, включенных в кадровый резерв и направляется отчет в Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области. |
| 1.16 | Организация работы координационного Совета по работе с кадрами  | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района | Организована работа координационного совета по работе с кадрами в соответствии с планом работы совета за 2022 год- О проведении профориентационных мероприятий для безработных граждан и несовершенолетних граждан- Об организации работы с гражданами предпенсионного возраста-О профессиональном обучении и переобучении граждан предпенсионного возраста-Трудоустройство граждан трудоспособного возраста категории «инвалид»-Об организации работы с кадрами в БУЗ ВО « Усть-Кубинская центральная районная больница»- О формировании и подготовке кадрового резерва Усть-Кубинского муниципального района- Об организации профориентационной работы в образовательных организациях района- О проведении профориентационных мероприятий отделением занятости в 2022 году- Об итогах поступления в учебные заведения выпускников образовательных организаций Усть-Кубинского муниципального района, |
| 1.17 | Проведение официальных приемов, торжественных мероприятий, встреч с участием Главы Усть-Кубинского муниципального района, руководителя администрации Усть-Кубинского муниципального района, посвященных профессиональным праздникам, памятным датам и т.д. | Управляющий делами администрации района,органы и структурные подразделения администрации района | Проведение торжественных приемов и встреч с Главой района, посвященных профессиональным праздникам, памятным датам Проведены мероприятия, посвящённые Дню дошкольного работника и Дню учителя, с участием Главы района, руководителя администрации района, заместителей руководителя администрации района, руководителей структурных подразделений администрации района.Проведение в с.Устье торжественного мероприятия по награждению представителей малого и среднего предпринимательства в связи с праздником «День предпринимателя» в мае 2022 года (8 награжденных). |
| 1.18 | Оказание содействия в работе Молодёжного парламента района. | Отдел культуры и молодежи администрации районаПредставительное Собрание района | Отдел культуры и молодежи администрации района оказывает помощь в подготовке и реализации культурно-досуговой деятельности молодежи района.Представительное Собрание района оказывает содействие в проведениисобраний Молодежного парламента района, участие в областных заседания Молодежного парламента Вологодской области, участие в областных Дискуссионных клубах по вопросам парламентаризмаУчастие в заседаниях Представительного Собрания Усть-Кубинского муниципального округа - ежемесячно |
|  | **ИТОГО по разделу 1** |  |  |
| 2 |  **Взаимодействие органов местного** **самоуправления и образовательных учреждений. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий** |  |  |
| 2.1. | Создание банка данных об образовательных организациях района | управление образованияадминистрации района | На 2022 года в управлении образования создан банк данных образовательных организаций района |
| 2.2 | Анализ (изучение состояния) профориентационной работы в школах района, подготовка предложений по ее совершенствованию  | управление образования администрации района | В течение учебного года общеобразовательные организации принимали участие в открытых онлайн уроках «ШОУ профессий» проводимых в рамках цикла открытых уроков «Проектория». Всего таких уроков было проведено 12, 3 образовательные организации района (100%) подключились к этим урокам или посмотрели их в записи.Максимальный охват учащихся 1-5 составил 329 – 96,7% от всех обучающихся 1-5 классов района. В 2021-22 учебном году максимальный охват обучающихся 6-11 классов составлял 287 человек, что составляло 94,7% от общего количества обучающихся 6-11 классов в районе.Впроекта «Билет в будущее» согласно квоте, определенной департаментом образования Вологодской области от Усть-Кубинского муниципального района участвовало 289 школьников, что на 120 человек (71%) больше от установленного плана на район, которые прошли все этапы диагностики, профориентационные уроки и профессиональные пробы онлайн на базе: Череповецкого государственного университете – 1 проба: прикладная математика и информатика (10 обучающихся), ВГМХА – 1 проба : руководитель предприятия АПК ( 15 обучающихся).Кроме этого более 200 обучающихся прошли профессиональную диагностику и получили рекомендации по ее результатам в рамках проекта.Профориентационная работа с обучающимися с ОВЗ проводится во всех общеобразовательных организациях Усть-Кубинского муниципального района.Общее количество детей с ОВЗ и детей инвалидов, обучающихся в 1-11 классах в районе составляет 122 чел. Из них 81 (66,3%) приняли участие в различных профориентационных мероприятиях.В апреле 2022 года 76 обучающихся школ района стали участниками районном фестивале «Профпроба». В мае 2022 года 5 обучающихся МАОУ «Усть-Кубинский центр образования» и 1 обучающаяся МОУ «УфтюжскаяООШ» приняли участие в региональном конкурсе профмастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс». Обучающиеся заняли призовые места.В марте 2022 года выпускники 9-11 классов образовательных организаций района приняли участие в областной профориентационной акции «История успешных выпускников».Также при проведении мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и самоопределение обучающихся, общеобразовательные организации активно приглашают специалистов и работников организаций района (МЧС, МО МВД России «Сокольский», Усть-Кубинская ЦРБ, сельскохозяйственные предприятия и т.д.) в качестве участников мероприятия, членов жюри, судей, экспертов: классные часы, конкурсы, квесты, показы и др. Некоторые мероприятия, по приглашению предприятий, проводятся на площадках организаций: экскурсии, профпробы, квесты, конкурсы и др.В Усть-Кубинском районе работает КУ ВО «Центр занятости населения Усть-Кубинского района». В рамках сотрудничества специалист центра, отвечающий за профориентационную работу провел 4 мероприятия в рамках областной профориентационной акции «Выбираю профессию Вологодчины». Обучающиеся являются активными участниками конкурсов, которые проводят Центр занятости населения. Однако сотрудничество с организациями и предприятиями осуществляется на основе устных договоренностей, ОО района не заключали договора о сотрудничестве, договора о сетевом взаимодействии. Это говорит о существовании взаимодействия между ОО района и социальной средой, однако это взаимодействие носит несистемный характер. |
| 2.3 | Проведение дней открытых дверей в образовательных организациях района  | управление образования администрации района  | На базе Центра образования проводятся дни открытых дверей для обучающихся школ района, реализующих основное общее образование (9классы) |
| 2.4 | Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу  | управление образования администрации района,руководители предприятий, организаций и учреждений  | На базе Центра образования проводятся дни открытых дверей для обучающихся школ района, реализующих основное общее образование (9классы) |
| 2.5. | Проведение ярмарок вакансий: -рабочих -учебных мест | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,управление образования | Проведено 4 ярмарки вакансий, в них приняли участие 18 работодателей и 90 граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве. Взаимодействие с колледжами и ВУЗами проводилось в онлайн-формате.Участие ОО в ярмарках профессий в Вологодской области. В октябре 2022 года, обучающиеся района приняли участие в ярмарке на базе Русского Дома в г. Вологде |
| 2.6 | Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства. Установление прямых контактов администрации района с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования  | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, управление образования администрации района,отдел развития муниципальных образований администрации района  | В 2022 года заключен 1 целевой договор управлением образования с абитуриентом ЧГУ по направлению Начальное образование. Организация внеклассной работы.Договора заключает департамент здравоохранения Вологодской области( договора на обучение в высших медицинских учреждениях). |
| 2.7 | Обеспечение школ данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, с требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений | Управление образования администрации района, отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,отдел развития муниципальных образований администрации района | В течении года направляется информация в ОО о состоянии рынка труда, наличии вакансий в районе и областиО состоянии рынка труда информационные материалы размещены на сайте Департамента труда и занятости населения ВО и сайте Администрации района, в группе ВКонтакте.Обеспечено информирование школ данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, с требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений в рамках родительских собраний, совещаний руководителей, в рамках Единого дня профориентации; |
| 2.8 | Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках  | управление образования администрации района  | Обучающиеся ОО активно принимают участие в региональных конкурсах, проектах, выставках, согласно календарному плану Департамента образования ВО и управления образования района |
| 2.9 | Организация районных конкурсов среди старшеклассников школ с целью выявления и поддержки одаренных детей и молодежи.  | управление образования администрации района, отдел культуры и молодежи администрации района  | Ежегодно проводится Муниципальный фестиваль творчества и профессионального мастерства среди обучающихся в том числе с ОВЗ "ПрофПроба-2023". |
| 2.10 | Установление контактов с учебными заведениями, где обучаются выпускники школ района, с целью совместного определения тем курсовых, дипломных работ с учетом применения для Усть-Кубинского района  | управление образования администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района; руководители предприятий, организаций и учреждений района  | Управление образования района взаимодействует с представителями вузов и ПОО для организации трудоустройства выпускников, обучающихся по педагогическим направленностям. |
| 2.11 | Проведение индивидуальной работы с обучающимися старших классов образовательных организаций по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе  | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, управление образования администрации района  | Информирование обучающихся в рамках сетевого взаимодействия об условиях получения целевого направления с организациями и учреждениями района.Проводится индивидуальное консультирование по вопросам обучения выпускников в педагогическом ВУЗе по целевому направлению (заключения целевого договора на обучение в педагогическом ВУЗе области).Ведется индивидуальная работа с выпускниками школ, выбравших педагогическое направление. |
| 2.12 | Организация встреч обучающихся школ: -с руководителями, специалистами организаций района;-передовиками производства для ознакомления со специальностями  | управление образования администрации района  | В сентябре 2022 года в рамках акции «Поделись своим знанием» с представителями органов исполнительной власти, местного самоуправления, специалистов сферы образования района проведены профориентационные мероприятия. |
| 2.13 | Организация встреч Главы района: - с обучающимися школ района; - с выпускниками школ  | Управление образования администрации района,отдел культуры и молодежи администрации района,управляющий делами администрации района | Ежегодно на территории района проводятся торжественные мероприятия с участием Главы района, такие как августовский форум, День знаний, День дошкольного работника, День Учителя, выпускные вечера в образовательных организациях, районные мероприятия «За верность родной земле», «Достижения-2022». |
| 2.14 | Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе администрации Усть-Кубинского района, администраций муниципальных образований района, учреждений и предприятий района на основании заключенных договоров администрации района с учебными заведениями  | Управляющий делами администрации района,руководители органов и структурных подразделений администрации района | Общеобразовательные организации тесно взаимодействуют с вузами и ПОО области по предоставлению мест студентам для прохождения практики. На базе МАОУ «Усть-Кубинский центр образования» с сентября 2022 по декабрь 2022 - 2 студента вузов проходили практикуЕжегодно по 4-5 студентов медицинских ВУЗов проходят практику на базе БУЗ ВО « Усть-Кубинская центральная районная больница» |
| 2.15 | Привлечение обучающихся образовательных организаций к участию в районном Празднике труда, профессиональных праздниках.  | управление образования администрации района  | Ежегодно обучающиеся ОО принимают активное участие в районном Празднике труда и других мероприятиях района. |
| 2.16 | Создание информационной базы о выпускниках школ, поступивших в образовательные организации среднего и высшего профессионального образования | Управление образования администрации района | Ежегодно ведется мониторинг по самоопределению выпускников 9-11 классов образовательных организаций, данная информация размещается на официальных сайтах образовательных учреждений. |
| 2.17 | Создание информационной базы о выпускниках учебных заведений среднего и высшего профессионального образования (выпускниках школ района) | управление образования администрации района  | Информационная база о выпускниках учебных заведений высшего и среднего образования формируется на уровне управления образования |
| 2.18 | Проведение анкетирования по вопросу профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов школ района и анализ результатов на заседании координационного Совета по работе с кадрами | управление образования администрации района  | Ежегодно ведется мониторинг по самоопределению выпускников 9-11 классов образовательных организаций, данная информация размещается на официальных сайтах образовательных учреждений, данная информация рассматривается на координационном совете по профориентации района. |
| 2.19 | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14-18 лет в каникулярное время. | управление образования администрации района, отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району | За 2022 год обучающихся образовательных организаций было временно трудоустроено 73 несовершеннолетнихВременное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и каникулярный период проводилось в организациях района. Трудоустроено за 2022 год 97человек. |
| 2.20 | Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,управление образования администрации района | Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период проводится по телефону «горячей линии», на сайте администрации района, сети ВКонтакте, на мероприятиях, проводимых в администрации района-совещания, комиссии, планерки.Информирование о временной занятости несовершеннолетних размещается на информационных ресурсах образовательных организаций. |
| 3 | **Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями,** **организациями, учреждениями. Организация подготовки кадров, развитие системы подготовки персонала в организациях района, повышения их профессионального уровня** |  |  |
| 3.1. | Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений района  | руководители органов и структурных подразделений администрации района,руководители предприятий, организаций и учреждений района  | Сбор и обобщение информации в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для организаций, предприятий, учреждений района.Участие кандидатов в семинарах, совещаниях, конференциях, онлайн-семинарах, в разработке проектов, в мероприятиях, проводимых в районе.-Обучение по программам подготовки,-Обучение по программампрофесиональной переподготовкиСоздан банк данных по организации работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадровСоздан банк данных по организации работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров |
| 3.2 |  Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления. Организация работы по подготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, руководители органов и структурных подразделений администрации района  | В течение года обучение работников органов местного самоуправленияслужащих согласно предложениям,поступающих из Правительства области ,учебных заведений.Заключены в году договоры: -с целью получения высшего образования – - 8чел.(с администрацией района,работники муниципальных организаций) Объем затраченных средств по программе:116,545 тыс. рублей (бюджет района)Участие в краткосрочных курсах повышения квалификации в семинарах ,конференциях,онлайн семинарах согласно предложений, поступающих из Правительства Вологодской области ,учебных заведений.Профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВО «РАНХиГС» (Вологодский филиал) - 1 чел. |
| 3.3 | Составление перечня специалистов, востребованных в районе  | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, отдел развития муниципальных образований администрации района |  Составлен перечень специалистов, востребованных в районе.Проведение мониторинга потребности в кадрах в Усть-Кубинском районе (еженедельно по вторникам в отделении занятости населения)Осуществляется взаимодействие со службами, организациями района по вопросу вакантных рабочих мест. |
| 3.4 | Организация прохождения стажировок выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления района, на предприятиях, в учреждениях и организациях района | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, органы местного самоуправления района | Организовано проведение стажировок выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования .На базе БУЗ ВО « Усть-Кубинская ЦРБ» стажируются студентыБПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж» БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина»ГПОУ ЯО «Ярославский медицинский колледж»ФПБОУ ВО «Ярославский государственный медицинский университет»ФГБОУ ВО « Северный государственный медицинский университет г.Архангельска» |
| 3.5 | Участие в выездных семинарах в муниципальные образования Вологодской области | руководители органов и структурных подразделений администрации района, руководители предприятий, организаций и учреждений района | Участие в выездных семинарах в муниципальные образования Вологодской области, организованные Правительством Вологодской области. Специалисты управления образования принимали участие в семинарах организованных АОУВОДПО «Вологодский институт развития образования»,Департаментом образования.В 2022 году начальник отдела принимала участие в расширенной коллегия по подведению итогов природоохранной деятельности на территории области в 2021 году и задачах на 2022 год. Также принимала участие в стажировке инвеступолномоченных.Начальник отдела и заместитель прошли обучение по теме «Нормативное правовое регулирование защиты граждан от ЧС» |
| 3.6 | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления района, предприятий, организаций и учреждений района в соответствии с действующим законодательством | Управляющий делами администрации района,органы и структурные подразделения администрации района,руководители предприятий, учреждений района | В течение года работники органом местного самоуправления с целью повышения профессионального уровня приняли участие:- краткосрочныхкурсах повышения квалификации;-1-2 дневных семинарах, конференциях,онлайн-семинарах |
| 3.7 | Проведение аттестации муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, руководители учреждений, администрации сельских поселений | Проведение аттестации муниципальных служащих в 2022 году -6человек (администрация района).Согласно положению проходят аттестацию работники муниципальных учреждений (образования ,культуры). |
| 3.8 | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы администрации района | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района,управляющий делами администрации района  | В 2022 году не проводился конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации района |
| 3.9 | Организация работы по включению в коллективные договоры раздела «Подготовка и повышение квалификации персонала»  | Управляющий делами администрации района,руководители предприятий, организаций района | Коллективный договор администрации Усть-Кубинского муниципального района на 2020-2023 годы принят 30 июня 2020 года |
| 3.10 | Формирование резерва управленческих кадров района | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, | Сформирован резерв управленческих кадров района -5 человекаЕжеквартально проводится сбор информации лиц, включенных в кадровый резерв и направляется отчет в Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области. |
| 4 | **Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе** |  |  |
| 4.1 | Содействие в реализации Федеральных и областных программпо обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья | Отдел развития муниципальных образований администрации района, отдел коммунальной инфраструктуры администрации района | В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" свои жилищные условия улучшила в 2022 году 1 молодая семья, выделено 498,01 тыс.руб.Участниками подпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий Вологодской области» в 2022 году стала 1 семья. На строительство жилого дома выделено бюджетных средств на сумму 2331,0 тыс. рублей. |
| 4.2 | Использование возможностей переоборудования нежилых помещений в жилые  | отдел коммунальной инфраструктуры администрации района  | В районе создана и работает комиссия по перепланировке жилых помещений, по признанию жилых помещений аварийными, непригодными для проживания переводу из не жилых (жилых )в жилые( не жилые) помещения, постановление администрации округа от 09.01.2023 года №64 «О создании приемочной комиссии по приемке законченных переустройством и (или)перепланировкой помещений», от 9.01.2023 №35 «О создании межведомственной комиссии по оценке жилых помещений». |
| 4.3 | Предоставление субсидий гражданам на оплату обучения. (Возмещение стоимости оплаты за обучение) | Администрация района  | В 2022 году выделение денежные средства на оплату за обучение студентам высших учебных заведений 1.Постановление администрации района от 09.12.2020 года №1189«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» (постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189".Объем финансирования за 2022 года – 116,545тыс.рублей. 2.Постановление администрации района от 08.12.2020 года № 1182 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальной районе на 2021-2023 годы". Объем финансирования за 2022 года – 49, 200 тыс.рублей.3.Постановление администрации Троицкого сельского поселения от 19.09.2018 № 33 " Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы в Троицком сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,800тыс. рублей. 4. - Постановление администрации Устьянское от 02.11.2020 № 165 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Устьянское на 2021-2023 годы». Объем финансирования за 2022 год- 50 тыс. рублей. 5. Постановление администрации Богородского сельского поселения от 19.09.2018 №31 " Об утверждении муниципальной программы " развитие муниципальной службы в Богородском сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,780 тыс. рублей. |
| 4.4. | Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах. | руководители предприятий, учреждений, органов местного самоуправления | Руководителями органов местного самоуправления было оказано содействие для участия молодых специалистов в образовательных областных форумах по вопросам патриотического воспитания, по профилактике правонарушений несовершеннолетних граждан. |
| 4.5 | Освещение на страницах районной газеты «Северная новь» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи | АНО « Редакция Усть-Кубинской районной газеты «Северная новь»,Отдел культуры и молодежи администрации района | Постоянно в течение года на страницах районной газеты« Северная новь» публикуются материалы о трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежиОпубликование информационных материалов рубрики: « Профориентация», «Занятость», «Молодежь и время», «Кадры»,« Перспективы», «Инициатива», «Твои люди,село», « Земляки» и другие на страницах районной газеты «Северная новь» |
| 4.6 | Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан  | Отдел развития муниципальных образований администрации района,отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району | Отделение занятости населения оказывает услугу по содействию самозанятости безработных граждан.В 2022 году финансовой поддержки субъектам малого бизнеса не предоставлялось |
| 4.7 | Проведение официальных встреч Главы района с молодыми специалистами | Органы и структурные подразделения администрации районаУправляющий деламиМолодежный парламент района | Руководители органов местного самоуправления принимают участие в торжественных праздничных мероприятиях, профессиональных конкурсах,фестивалях ,информационных встреч с участием молодых специалистов различных сфер жизнедеятельности.Организована и проведена официальная встреча Главы района с молодыми специалистами . Были представлены перспективы развития территории, объекты района, над которыми продолжается работа.  |

Таблица 8

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации муниципальной программ

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

 (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Источники финансирования и направления расходования средств | Объемы финансирования по мероприятиям программы на весь период ее реализации | Фактически профинансировано с начала реализации программы | Финансирование в текущем году (2022г) |
| всего | в том числе по годам (кроме текущего года) | Предусмотрено программой на текущий год (на дату утверждения программы) | Предусмотрено в решении о бюджете района на текущий год | фактически профинанси-ровано (кассовые расходы) на 1 июля (на 1 января) | фактически выполнено (фактические расходы) на 1 июля (на 1 января) |
| 2021 | 2022 | 2023 |
| Бюджет района, всего | 467,5 тыс.руб | 187,5 | 187,5 | - | - | 140 | 116,545 | 0/116,545 | 0/116,545 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| капитальные расходы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| текущие расходы | 467,5тыс.руб | 187,5 | 187,5 | - | - | 140 | 116,545 | 0/116,545 | 0/116,545 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Справочно: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| федеральный бюджет, всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет, всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет сельского поселения, всего | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Информация о реализации основных мероприятий программы (сведения о проведенных мероприятиях, о ходе строительства объектов, выполненных работах, уровне технической готовности строек и объектов и т.д.): Приложение: «Информация о реализации основных мероприятий муниципальной программы (сведения о проведенных мероприятиях)**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе** **на 2021-2023 годы»** за 2022 год (приложение) (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»).Объем финансирования за 2022 года- 116,545 тыс. рублей.  |

Таблица 9

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах, достигнутых в рамках реализации программы

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

 (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи, направленные на достижение цели | Наименование индикатора (показателя) | Единица измерения | Базовое значение (на начало реализации программы)2021год | Первый отчетный год (2021г) | 2022отчетный год | Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного года |
| план | факт | план | факт |
| Задача 1Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки повышения квалификации кадров во всех отраслях экономики района | 1.Количество работников органов местного самоуправления, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации | чел. | 7 | 8 | 14 | 9 | 14 | Поступили предложения обучения-по программам подготовки,-по программам профессиональной переподготовки-по программам повышения квалификации |
|  | 2.Количество работников муниципальных учреждений, прошедших обучение ,переподготовку и повышение квалификации | чел. | 6 | 8 | 8 | 9 | 9 |  Прошли обучение согласно планам переподготовки и повышения квалификации |
| Задача 2**П**ривлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов. | 3.Количество (число) выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства | чел | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | Количество выпускников, которые обратились для трудоустройства в отделение занятости |
| Задача 3Обеспечение взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов | 4.Количество совещаний с руководителями, работниками кадровых служб организаций, предприятий и учреждений района по кадровым вопросам | Ед. | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | выполнено |
| Задача 4Совершенствование профориентационной работы в образовательных организациях района | 5.Количество встреч с представителями образовательных организаций, высших и средних учебных заведений с выпускниками школ района | Ед. | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | выполнено |
| Задача 5Разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в районе | 6.Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения | Чел. | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | Обучение по программе -профессиональной переподготовки по направлению - Получение высшего и специального профессионального образования по договору о получении профессии (специальности)-8 чел. |

Приложение 2

к Порядку разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Усть-Кубинского района

**МЕТОДИКА**

**ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ**

**ПРОГРАММЫ НА ЭТАПЕ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Оценка эффективности реализации программы определяется при помощи целевых индикаторов (показателей) программы.

Проведение анализа реализации программы осуществляется с учетом заполнения таблицы 1.

Таблица 1

Отчет о результатах реализации программы

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

 (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | Плановое значение (по годам реализации программы) | Фактическое значение (по годам реализации программы) | Отклонение (%) (по годам реализации программы) |
| 2021 | 2022 | 2023 |  | 2021 | 2022 | 2023 |  | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| Индикаторы (показатели) программы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.Количество работников органов местного самоуправления, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации | Чел. | 8 | 9 |  |  | 15 | 14 |  |  | +87 | +56 |  | - |
| 2.Количество работников муниципальных учреждений, прошедших обучение ,переподготовку и повышение квалификации | Чел. | 8 | 9 |  |  | 8 | 9 |  |  | 0 | 0 |  |  |
| 3.Количество (число) выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства | Чел. | 4 | 5 |  |  | 4 | 7 |  |  | 0 | +40 |  |  |
| 4.Количество совещаний с руководителями, работниками кадровых служб организаций, предприятий и учреждений района по кадровым вопросам | Ед. | 3 | 3 |  |  | 3 | 3 |  |  | 0 |  |  |  |
| 5.Количество встреч с представителями образовательных организаций, высших и средних учебных заведений с выпускниками школ района | Ед. | 2 | 3 |  |  | 2 | 5 |  |  | +67 |  |  |  |
| 6.Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения | Чел. | 8 | 8 |  |  | 8 | 8 |  |  | 0 |  |  |  |
| Финансирование программы | Тыс.рублей | 187,5 | 116,545 |  |  | 187,5 | 116,545 |  |  | 0 |  |  |  |

Оценка эффективности реализации программы основана на балльном принципе и отражает степень достижения результата при фактически достигнутом уровне расходов бюджета за отчетный период (финансовый год).

Оценка эффективности реализации программы определяется с учетом таблицы 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Состояние | Значение в баллах |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
|  | КРИТЕРИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ |  |  |
| A. | Индикаторы (показатели), отражающие достижение цели и выполнение задач, измеряемые количественно | все целевые показатели соответствуют или выше предусмотренных программой | **3** |
|  | более 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 2 |
|  | от 50 до 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 1 |
|  | менее 50% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 0 |
| B. | Индикаторы (показатели), не имеющие количественного выражения | да, выполнено | 3 |
|  |  | выполнено частично | **2** |
|  |  | не выполнено | 1 |
| C. | Выполнение мероприятий программы | выполнено 100% предусмотренных в программе мероприятий | 3 |
|  |  | выполнено от 80 до 99% предусмотренных в программе мероприятий | **2** |
|  |  | выполнено от 50 до 79% предусмотренных в программе мероприятий | 1 |
|  |  | выполнено менее 50% предусмотренных в программе мероприятий | 0 |
| D. | Социальная значимость программы | численность целевой группы, охваченной программой, не менее 80% | **3** |
|  |  | численность целевой группы, охваченной программой, от 30 до 80% | 2 |
|  |  | численность целевой группы, охваченной программой, менее 30% | 1 |
|  | КРИТЕРИИ БЮДЖЕТНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ: |  |  |
| E. | Уровень использования средств бюджета района | средства освоены на 100% | **3** |
|  |  | средства освоены от 80 до 99% | 2 |
|  |  | средства освоены от 60 до 79% | 1 |
|  |  | средства освоены менее чем на 60% | 0 |
| F. | Наличие экономии бюджетных средств | да | **2** |
|  |  | нет | 1 |
| G. | Поступление дополнительных доходов в бюджет района в связи с реализацией программы  | да | 3 |
|  |  | нет | **1** |

Полученные оценки заносятся в таблицу 3, к ним применяется весовой коэффициент, итоги суммируются.

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Весовой коэффициент | Значение в баллах | Итоговое значение |
| A | 0,3 | 3 | 0,9 |
| B | 0,05 | 2 | 0,1 |
| C | 0,05 | 2 | 0,1 |
| D | 0,2 | 3 | 0,6 |
| E | 0,1 | 3 | 0,3 |
| F | 0,1 | 2 | 0,2 |
| G | 0,2 | 1 | 0,2 |
| Итоговая оценка состояния (ИОС) |  |  | **2,4** |

На основании итоговой оценки состояния с учетом таблицы 4 делается вывод о степени эффективности реализации программы.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
|  | Эффективность реализации программы в баллах |
| Программа эффективна | **от 2,0 до 3,0** |
| Программа частично эффективна | от 1,5 до 2,0 |
| Программа неэффективна | менее 1,5 |

Программа

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

 (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

 имеет итоговую оценку состояния -2,4 балла

(имеет уровень оценки эффективности согласно таблицы -4 (эффективность реализации программы)