**Анализ освоения средств районного бюджета**

при реализации муниципальной программы

«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы» (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189

«Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе

на 2021 - 2023 годы») за 2022 год.

|  |
| --- |
|  |

Целью муниципальной программы «Основные направления кадровой политики

в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Усть-Кубинского района.

Основные задачи программы: создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях экономики района,привлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов,обеспечение взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов,совершенствованиепрофориентационной работы в образовательных организациях района,формирование резерва управленческих кадров района,пополнение созданной автоматизированной базы данных рынка труда в районе, включая сведения об отраслевых потребностях в специалистах, возможностях их подготовки, разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в районе. В бюджете района в 2022 году были предусмотрены средства на реализацию мероприятий на оплату за обучение студентам высших учебных заведений, работникам прошедших послевузовскую профессиональную подготовку (работники муниципальных учреждений района, органов и структурных подразделений администрации района) в сумме 116,545 тыс. рублей), в течение года средства освоены полностью.

Программа, имеет уровень оценки эффективности реализации 2,4 балла.

Подлежит дальнейшему финансированию из бюджета района муниципальная программа «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» (постановление администрации райна от 09.12.2020 № 1189)

Приложения (в электронном виде):

1. Информация о реализации основных мероприятий муниципальной программы (справка о выполнении мероприятий муниципальной программы) «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» за 2021 год на 21 л. в 1экз.

2. Приложение 2 (таблица 8, таблица 9, приложение 2 таблица 1, таблица 2, таблица3,таблица 4)

Начальник отдела обеспечения деятельности

и кадровой работы А.Н. Тепляшова

28.02.2023

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 |

**Информация о** реализации основных мероприятий **муниципальной программы**

(справка о выполнении мероприятий муниципальной программы)

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе** на 2021 - 2023 годы»

(постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189)

**за 2022 год.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Мероприятия | Исполнители | Выполнение мероприятий |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | **1. Организационные мероприятия** |  |  |
| 1.1 | Анализ состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса района  Анализ рынка труда Усть-Кубинского муниципального района | органы и структурные подразделения администрации района,  отделение занятости населения по Усть-Кубинскому  муниципальному району КУ ВО «Центр занятости населения Вологодской области» (далее-отделение занятости по Усть-Кубинскому району) | Проводится еженедельный мониторинг состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса района. Работодатели района предоставляют в отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району сведения о вакансиях (на основании ст. 25 Закона о занятости в РФ).  Проводится:  -.Анализ состояния рынка труда (данные о численности населения трудоспособного возраста, старше и моложе трудоспособного возраста, структуре численности занятых по основным видам экономической деятельности, уровне безработицы);  -Анализ кадрового потенциала (характеристика резерва управленческих кадров МО; соотношение численности муниципальных служащих к 1000 населения, уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг**)**  -Проводится анализ трудоустройства лиц предпенсионного возраста |
| 1.2 | Разработка предложений и мероприятий по итогам аналитических данных | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  отдел развития муниципальных образований  администрации района | Итоги анализа состояния потребности в кадрах в отраслях социально - экономического комплекса района рассматриваются на совещаниях с руководителями органов, структурных подразделений администрации района, руководителями организаций района, на заседании координационного совета по работе с кадрами  На основании аналитических данных потребности в кадрах в общеобразовательных учебных заведениях района проводится профориентационная работа со школьниками. За 2022 год услугу по профориентации получили 96 подростков. |
| 1.3 | Прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями, организациями, отделением занятости населения  Разработка прогноза потребностей орга­низаций муниципального образования в кадрах в разрезе отраслей экономики и профессий (специальностей) | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  отдел развития муниципальных образований администрации района | В Прогнозе социально-экономического развития Усть-Кубинского муниципального района – прогнозирование показателей по развитию рынка труда и обеспечению роста занятости населения на краткосрочный период;  В Стратегии социально-экономического развития района на период до 2030 года – стратегическое планирование и прогнозирование в области кадровой политики и повышения эффективности и оптимизации структуры муниципального управления.  Прогнозируется потребность в кадрах на основе представленных данных предприятиями, учреждениями, организациями  Ежеквартально на заседаниях трехсторонней комиссии рассматриваются вопросы потребности в кадрах в разрезе отраслей экономики и профессий (специальностей). |
| 1.4 | Пополнение банка данных о состоянии на рынке труда и потребности в кадрах на перспективу. Создание банка данных рабочих профессий в районе | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  отдел развития муниципальных образований администрации района | Работодатели района, через портал «Работа в России» ежемесячно предоставляют в отдел занятости населения по Усть-Кубинскому району сведения о вакансиях (ст. 25 Закона о занятости в РФ). На основании данной информации проводится анализ потребности в кадрах в районе.  Организация работы по созданию данных о состоянии на рынке труда и потребности в кадрах на перспективу и создание банка социального заказа рабочих профессий - в стадии разработки.  Проводится работа с работодателями по вопросу перспективы потребности в кадрах. |
| 1.5 | Разработка плана мероприятий по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством *(используя для этого собственные средства, а также возможности отделения занятости населения)* | руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений и предприятий | Участие в реализации плана мероприятий Правительства Вологодской области по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, муниципальных учреждений и организаций в соответствии с действующим законодательством  1.Постановление администрации района от 08.12.2020 года № 1182 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальной районе на 2021-2023 годы". Объем финансирования за 2022 года – 49, 200тыс.рублей. . 2.Постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189 "Об утверждении муниципальной программы "Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023годы".Объем финансирования за 2022 года- 116,545 тыс. рублей. 3.Постановление администрации Троицкого сельского поселения от 19.09.2018 № 33 " Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы в Троицком сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,800тыс. рублей. 4. - Постановление администрации Устьянское от 02.11.2020 № 165 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Устьянское на 2021-2023 годы».  Объем финансирования за 2022 год- 50 тыс. рублей. 5. Постановление администрации Богородского сельского поселения от 19.09.2018 №31 " Об утверждении муниципальной программы " развитие муниципальной службы в Богородском сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,780 тыс. рублей. |
| 1.6 | Изучение опыта кадровой политики в муниципальных районах области, обмен опытом работы, обобщение и подготовка информационных материалов | управляющий делами администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района | Участие в семинарах, совещаниях во вопросам кадровой политики, проводимых Правительством Вологодской области.  Сотрудничество со специалистами администраций районов Вологодской области. |
| 1.7 | Проведение совещаний с руководителями кадровых служб предприятий, организаций, структурных подразделений администрации района | управляющий делами администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района | В первом квартале 2022 года проведено 2 семинара с работниками кадровых служб и муниципальными служащими на тему: «Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнение соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный 2021 г)». |
| 1.8 | Информирование населения на страницах районной газеты  (рубрики «Профориентация»,  «Занятость», «Молодежь и время» и др.) | АНО «Редакция Усть-Кубинской районной газеты «Северная новь»,  органы и структурные подразделения администрации района | Опубликование информационных материалов рубрики:  « Профориентация», «Занятость», «Молодежь и время», «Кадры»,  « Перспективы», « Инициатива», «Твои люди,село», « Земляки» и другие на страницах районной газеты «Северная новь»  На страницах районной газеты освещены мероприятия профориентационной направленности. |
| 1.9 | Проведение торжественных мероприятий, связанных с профессиональными праздниками, чествованием передовиков производства | руководители органов и структурных подразделений  администрации района,  руководители предприятий,  организаций района | В 2022 году проведены торжественные мероприятия.  Мероприятие, посвященное  -Дню медицинского работника.  -Дню знаний-1 сентября,  - Ежегодно 27 сентября и 5 октября проходит чествование педагогов, посвященное Дню дошкольного работника и Дню учителя  -Праздник последнего звонка – 25 мая  - Дню работника культуры (25 марта).  - Дню музея (18 мая),  -Дню общероссийских библиотек (27 мая),  -День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности  -Проведение в с.Устье торжественного мероприятия по награждению представителей малого и среднего предпринимательства в связи с праздником «День предпринимателя» в мае 2022 года . |
| 1.10 | Сопровождение участников областных конкурсов профессионального мастерства работниками администрации района | руководители органов и структурных подразделений  администрации района,  руководители предприятий,  организаций района | За достижение наивысших показателей деятельности за 2021 год СППК «Возрождение» признан победителем в номинации среди коллективов организаций пищевой и перерабатывающей промышленности АПК.  Лучшими признаны и работники СППК «Возрождение» в номинации – среди работников ведущих профессий АПК, за достижение наивысших индивидуальных показателей, повышение производительности труда, активное участие в освоении и внедрении новой техники и технологии, в техническом творчестве.-  Участие педагогов района в областном конкурсном проекте «Педагогический триумф-2022» |
| 1.11 | Формирование списка граждан, представляемых к награждению государственными наградами Российской Федерации, наградами Вологодской области | управляющий делами администрации района | В администрации района **:**  1.Создана электронная база данных граждан, представленных к поощрениям Главы района, администрации района, Представительного Собрания района  2.Формируются дела по поощрению Губернатором области, Законодательным Собранием области,Главой района  В течение года ведется работа по формированию списка для награждения с руководителями органов, структурных подразделений администрации района, руководителями организаций района.  3 Медаль Губернатора Вологодской области «За заслуги перед Вологодской областью»  4.Сформирован список граждан, к награждению Благодарностью Президента Российской Федерации |
| 1.12 | Проведение профессиональных конкурсов «Лучший по профессии»  Проведение районных конкурсов профессионального мастерства | руководители органов и структурных подразделений администрации района  руководители предприятий,  организаций района | В августе 2022 года в Тарногском районе проводился XVI областной конкурс пчеловодного мастерства. В конкурсе принимала участие пчеловод из Усть-Кубинского района Попова Ирина и заняла 1 место.  В декабре 2022 года проведен районный фестиваль педагогического мастерства «Дарю себя детям» |
| 1.13 | Оформление районной Доски почета | управляющий делами администрации района | Решение Представительного Собрания района от 29.03.2017 № 28  « Об утверждении Положения о Доске почета Усть-Кубинского муниципального района».  2022 году проведен торжественный прием у Главы района.  В администрации района оформлен информационный стенд  « Почетные граждане Усть-Кубинского района» |
| 1.14 | Проведение районного Праздника труда  (награждение и чествование в номинации  « За верность родной земле») | Отдел развития муниципальных образований адми-нистрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администра-ции района, управляющий делами администрации района | Ежегодно в рамках проведения районного праздника « День Усть-Кубинского района» в номинации «За верность родной земле награждены» граждане района ,внесшие значительный вклад в социально-экономического развития района .  В церемонии награждения принимают участие граждане из различных сфер деятельности: образование ,здравоохранение, культура, дорожная служба, сфера обслуживания, многодетные семьи, учащиеся школ района, работники торговли, социального обслуживания ,коммунальной службы и т.д.) |
| 1.15 | Проведение конкурсов по формированию резерва управленческих кадров.  Формирование и организация работы с резервом управленческих кадров района, муниципальных учреждений и организаций. Создание банка данных резерва управленческих кадров района | руководители органов и структурных подразделений администрации района, муниципальных учреждений и предприятий  управляющий делами администрации района | Постановление администрации района от 04.06.2014 № 534 « О мерах по созданию резерва управленческих кадров в Усть-Кубинскоммуниципальном районе»:  -Утверждено Положение о резерве управленческих кадров  -Положение о Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров  -Состав Комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров  Резерв управленческих кадров района -5 человека  Ежеквартально проводится сбор информации лиц, включенных в кадровый резерв и направляется отчет в Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области. |
| 1.16 | Организация работы координационного Совета по работе с кадрами | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района | Организована работа координационного совета по работе с кадрами в соответствии с планом работы совета за 2022 год  - О проведении профориентационных мероприятий для безработных граждан и несовершенолетних граждан  - Об организации работы с гражданами предпенсионного возраста  -О профессиональном обучении и переобучении граждан предпенсионного возраста  -Трудоустройство граждан трудоспособного возраста категории «инвалид»  -Об организации работы с кадрами в БУЗ ВО « Усть-Кубинская центральная районная больница»  - О формировании и подготовке кадрового резерва Усть-Кубинского муниципального района  - Об организации профориентационной работы в образовательных организациях района  - О проведении профориентационных мероприятий отделением занятости в 2022 году  - Об итогах поступления в учебные заведения выпускников образовательных организаций Усть-Кубинского муниципального района, |
| 1.17 | Проведение официальных приемов, торжественных мероприятий, встреч с участием Главы Усть-Кубинского муниципального района, руководителя администрации Усть-Кубинского муниципального района, посвященных профессиональным праздникам, памятным датам и т.д. | Управляющий делами администрации района,  органы и структурные подразделения администрации района | Проведение торжественных приемов и встреч с Главой района, посвященных профессиональным праздникам, памятным датам Проведены мероприятия, посвящённые Дню дошкольного работника и Дню учителя, с участием Главы района, руководителя администрации района, заместителей руководителя администрации района, руководителей структурных подразделений администрации района.  Проведение в с.Устье торжественного мероприятия по награждению представителей малого и среднего предпринимательства в связи с праздником «День предпринимателя» в мае 2022 года (8 награжденных). |
| 1.18 | Оказание содействия в работе Молодёжного парламента района. | Отдел культуры и молодежи администрации района  Представительное Собрание района | Отдел культуры и молодежи администрации района оказывает помощь в подготовке и реализации культурно-досуговой деятельности молодежи района.  Представительное Собрание района оказывает содействие в проведениисобраний Молодежного парламента района, участие в областных заседания Молодежного парламента Вологодской области, участие в областных Дискуссионных клубах по вопросам парламентаризма  Участие в заседаниях Представительного Собрания Усть-Кубинского муниципального округа - ежемесячно |
|  | **ИТОГО по разделу 1** |  |  |
| 2 | **Взаимодействие органов местного**  **самоуправления и образовательных учреждений. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий** |  |  |
| 2.1. | Создание банка данных об образовательных организациях района | управление образования  администрации района | На 2022 года в управлении образования создан банк данных образовательных организаций района |
| 2.2 | Анализ (изучение состояния) профориентационной работы в школах района, подготовка предложений по ее совершенствованию | управление образования  администрации района | В течение учебного года общеобразовательные организации принимали участие в открытых онлайн уроках «ШОУ профессий» проводимых в рамках цикла открытых уроков «Проектория». Всего таких уроков было проведено 12, 3 образовательные организации района (100%) подключились к этим урокам или посмотрели их в записи.  Максимальный охват учащихся 1-5 составил 329 – 96,7% от всех обучающихся 1-5 классов района. В 2021-22 учебном году максимальный охват обучающихся 6-11 классов составлял 287 человек, что составляло 94,7% от общего количества обучающихся 6-11 классов в районе.  Впроекта «Билет в будущее» согласно квоте, определенной департаментом образования Вологодской области от Усть-Кубинского муниципального района участвовало 289 школьников, что на 120 человек (71%) больше от установленного плана на район, которые прошли все этапы диагностики, профориентационные уроки и профессиональные пробы онлайн на базе: Череповецкого государственного университете – 1 проба: прикладная математика и информатика (10 обучающихся), ВГМХА – 1 проба : руководитель предприятия АПК ( 15 обучающихся).  Кроме этого более 200 обучающихся прошли профессиональную диагностику и получили рекомендации по ее результатам в рамках проекта.  Профориентационная работа с обучающимися с ОВЗ проводится во всех общеобразовательных организациях Усть-Кубинского муниципального района.  Общее количество детей с ОВЗ и детей инвалидов, обучающихся в 1-11 классах в районе составляет 122 чел. Из них 81 (66,3%) приняли участие в различных профориентационных мероприятиях.  В апреле 2022 года 76 обучающихся школ района стали участниками районном фестивале «Профпроба». В мае 2022 года 5 обучающихся МАОУ «Усть-Кубинский центр образования» и 1 обучающаяся МОУ «УфтюжскаяООШ» приняли участие в региональном конкурсе профмастерства среди инвалидов и лиц с ОВЗ «Абилимпикс». Обучающиеся заняли призовые места.  В марте 2022 года выпускники 9-11 классов образовательных организаций района приняли участие в областной профориентационной акции «История успешных выпускников».  Также при проведении мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и самоопределение обучающихся, общеобразовательные организации активно приглашают специалистов и работников организаций района (МЧС, МО МВД России «Сокольский», Усть-Кубинская ЦРБ, сельскохозяйственные предприятия и т.д.) в качестве участников мероприятия, членов жюри, судей, экспертов: классные часы, конкурсы, квесты, показы и др. Некоторые мероприятия, по приглашению предприятий, проводятся на площадках организаций: экскурсии, профпробы, квесты, конкурсы и др.  В Усть-Кубинском районе работает КУ ВО «Центр занятости населения Усть-Кубинского района». В рамках сотрудничества специалист центра, отвечающий за профориентационную работу провел 4 мероприятия в рамках областной профориентационной акции «Выбираю профессию Вологодчины». Обучающиеся являются активными участниками конкурсов, которые проводят Центр занятости населения. Однако сотрудничество с организациями и предприятиями осуществляется на основе устных договоренностей, ОО района не заключали договора о сотрудничестве, договора о сетевом взаимодействии. Это говорит о существовании взаимодействия между ОО района и социальной средой, однако это взаимодействие носит несистемный характер. |
| 2.3 | Проведение дней открытых дверей в образовательных организациях района | управление образования администрации района | На базе Центра образования проводятся дни открытых дверей для обучающихся школ района, реализующих основное общее образование (9классы) |
| 2.4 | Проведение дней открытых дверей на предприятиях, в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу | управление образования администрации района,  руководители предприятий, организаций и учреждений | На базе Центра образования проводятся дни открытых дверей для обучающихся школ района, реализующих основное общее образование (9классы) |
| 2.5. | Проведение ярмарок вакансий:  -рабочих  -учебных мест | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  управление образования | Проведено 4 ярмарки вакансий, в них приняли участие 18 работодателей и 90 граждан, обратившихся за содействием в трудоустройстве. Взаимодействие с колледжами и ВУЗами проводилось в онлайн-формате.  Участие ОО в ярмарках профессий в Вологодской области. В октябре 2022 года, обучающиеся района приняли участие в ярмарке на базе Русского Дома в г. Вологде |
| 2.6 | Заключение договоров на обучение в учебных заведениях области выпускников школ района с гарантией обеспечения мест для практики и трудоустройства. Установление прямых контактов администрации района с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, управление образования администрации района,  отдел развития муниципальных образований администрации района | В 2022 года заключен 1 целевой договор управлением образования с абитуриентом ЧГУ по направлению Начальное образование. Организация внеклассной работы.  Договора заключает департамент здравоохранения Вологодской области( договора на обучение в высших медицинских учреждениях). |
| 2.7 | Обеспечение школ данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, с требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений | Управление образования администрации района, отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  отдел развития муниципальных образований администрации района | В течении года направляется информация в ОО о состоянии рынка труда, наличии вакансий в районе и области  О состоянии рынка труда информационные материалы размещены на сайте Департамента труда и занятости населения ВО и сайте Администрации района, в группе ВКонтакте.  Обеспечено информирование школ данными о состоянии рынка труда в районе, наличии вакансий, с требованиями по квалификации, о востребованности профессий различных направлений в рамках родительских собраний, совещаний руководителей, в рамках Единого дня профориентации; |
| 2.8 | Участие обучающихся школ в областных, региональных и других конкурсах, проектах, выставках | управление образования администрации района | Обучающиеся ОО активно принимают участие в региональных конкурсах, проектах, выставках, согласно календарному плану Департамента образования ВО и управления образования района |
| 2.9 | Организация районных конкурсов среди старшеклассников школ с целью выявления и поддержки одаренных детей и молодежи. | управление образования администрации района, отдел культуры и молодежи администрации района | Ежегодно проводится Муниципальный фестиваль творчества и профессионального мастерства среди обучающихся в том числе с ОВЗ "ПрофПроба-2023". |
| 2.10 | Установление контактов с учебными заведениями, где обучаются выпускники школ района, с целью совместного определения тем курсовых, дипломных работ с учетом применения для Усть-Кубинского района | управление образования администрации района, отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района;  руководители предприятий, организаций и учреждений района | Управление образования района взаимодействует с представителями вузов и ПОО для организации трудоустройства выпускников, обучающихся по педагогическим направленностям. |
| 2.11 | Проведение индивидуальной работы с обучающимися старших классов образовательных организаций по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, управление образования администрации района | Информирование обучающихся в рамках сетевого взаимодействия об условиях получения целевого направления с организациями и учреждениями района.  Проводится индивидуальное консультирование по вопросам обучения выпускников в педагогическом ВУЗе по целевому направлению (заключения целевого договора на обучение в педагогическом ВУЗе области).  Ведется индивидуальная работа с выпускниками школ, выбравших педагогическое направление. |
| 2.12 | Организация встреч обучающихся школ:  -с руководителями, специалистами организаций района;  -передовиками производства для ознакомления со специальностями | управление образования администрации района | В сентябре 2022 года в рамках акции «Поделись своим знанием» с представителями органов исполнительной власти, местного самоуправления, специалистов сферы образования района проведены профориентационные мероприятия. |
| 2.13 | Организация встреч Главы района:  - с обучающимися школ района;  - с выпускниками школ | Управление образования администрации района,  отдел культуры и молодежи администрации района,  управляющий делами администрации района | Ежегодно на территории района проводятся торжественные мероприятия с участием Главы района, такие как августовский форум, День знаний, День дошкольного работника, День Учителя, выпускные вечера в образовательных организациях, районные мероприятия «За верность родной земле», «Достижения-2022». |
| 2.14 | Обеспечение прохождения учебной практики студентами на базе администрации Усть-Кубинского района, администраций муниципальных образований района, учреждений и предприятий района на основании заключенных договоров администрации района с учебными заведениями | Управляющий делами администрации района,  руководители органов и  структурных подразделений администрации района | Общеобразовательные организации тесно взаимодействуют с вузами и ПОО области по предоставлению мест студентам для прохождения практики. На базе МАОУ «Усть-Кубинский центр образования» с сентября 2022 по декабрь 2022 - 2 студента вузов проходили практику  Ежегодно по 4-5 студентов медицинских ВУЗов проходят практику на базе БУЗ ВО « Усть-Кубинская центральная районная больница» |
| 2.15 | Привлечение обучающихся образовательных организаций к участию в районном Празднике труда, профессиональных праздниках. | управление образования администрации района | Ежегодно обучающиеся ОО принимают активное участие в районном Празднике труда и других мероприятиях района. |
| 2.16 | Создание информационной базы о выпускниках школ, поступивших в образовательные организации среднего и высшего профессионального образования | Управление образования администрации района | Ежегодно ведется мониторинг по самоопределению выпускников 9-11 классов образовательных организаций, данная информация размещается на официальных сайтах образовательных учреждений. |
| 2.17 | Создание информационной базы о выпускниках учебных заведений среднего и высшего профессионального образования (выпускниках школ района) | управление образования администрации района | Информационная база о выпускниках учебных заведений высшего и среднего образования формируется на уровне управления образования |
| 2.18 | Проведение анкетирования по вопросу профессионального самоопределения обучающихся выпускных классов школ района и анализ результатов на заседании координационного Совета по работе с кадрами | управление образования администрации района | Ежегодно ведется мониторинг по самоопределению выпускников 9-11 классов образовательных организаций, данная информация размещается на официальных сайтах образовательных учреждений, данная информация рассматривается на координационном совете по профориентации района. |
| 2.19 | Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан от 14-18 лет в каникулярное время. | управление образования администрации района, отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району | За 2022 год обучающихся образовательных организаций было временно трудоустроено 73 несовершеннолетних  Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время и каникулярный период проводилось в организациях района. Трудоустроено за 2022 год 97человек. |
| 2.20 | Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период | отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району,  управление образования администрации района | Информирование населения района о возможностях временной занятости (трудоустройства) подростков в свободное от учебы время и каникулярный период проводится по телефону «горячей линии», на сайте администрации района, сети ВКонтакте, на мероприятиях, проводимых в администрации района-совещания, комиссии, планерки.  Информирование о временной занятости несовершеннолетних размещается на информационных ресурсах образовательных организаций. |
| 3 | **Взаимодействие органов местного самоуправления с предприятиями,**  **организациями, учреждениями. Организация подготовки кадров, развитие системы подготовки персонала в организациях района, повышения их профессионального уровня** |  |  |
| 3.1. | Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для органов местного самоуправления, организаций, предприятий, учреждений района | руководители органов и структурных подразделений администрации района,  руководители предприятий, организаций и учреждений района | Сбор и обобщение информации в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для организаций, предприятий, учреждений района.  Участие кандидатов в семинарах, совещаниях, конференциях, онлайн-семинарах, в разработке проектов, в мероприятиях, проводимых в районе.  -Обучение по программам подготовки,  -Обучение по программампрофесиональной переподготовки  Создан банк данных по организации работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров  Создан банк данных по организации работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров |
| 3.2 | Осуществление целевой подготовки кадров органов местного самоуправления. Организация работы по подготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления, не являющихся муниципальными служащими | отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района,  руководители органов и структурных подразделений администрации района | В течение года обучение работников органов местного самоуправленияслужащих согласно предложениям,поступающих из Правительства области ,учебных заведений.  Заключены в году договоры:  -с целью получения высшего образования –  - 8чел.(с администрацией района,работники муниципальных организаций)  Объем затраченных средств по программе:  116,545 тыс. рублей (бюджет района)  Участие в краткосрочных курсах повышения квалификации в семинарах ,конференциях,онлайн семинарах согласно предложений, поступающих из Правительства Вологодской области ,учебных заведений.  Профессиональная переподготовка в ФГБОУ ВО «РАНХиГС» (Вологодский филиал) - 1 чел. |
| 3.3 | Составление перечня специалистов, востребованных в районе | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, отдел развития муниципальных образований администрации района | Составлен перечень специалистов, востребованных в районе.  Проведение мониторинга потребности в кадрах в Усть-Кубинском районе (еженедельно по вторникам в отделении занятости населения)  Осуществляется взаимодействие со службами, организациями района по вопросу вакантных рабочих мест. |
| 3.4 | Организация прохождения стажировок выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования в органах местного самоуправления района, на предприятиях, в учреждениях и организациях района | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району, органы местного самоуправления района | Организовано проведение стажировок выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования .  На базе БУЗ ВО « Усть-Кубинская ЦРБ» стажируются студенты  БПОУ ВО «Вологодский областной медицинский колледж»  БПОУ ВО «Великоустюгский медицинский колледж имени Н.П. Бычихина»  ГПОУ ЯО «Ярославский медицинский колледж»  ФПБОУ ВО «Ярославский государственный медицинский университет»  ФГБОУ ВО « Северный государственный медицинский университет г.Архангельска» |
| 3.5 | Участие в выездных семинарах в муниципальные образования Вологодской области | руководители органов и структурных подразделений администрации района, руководители предприятий, организаций и учреждений района | Участие в выездных семинарах в муниципальные образования Вологодской области, организованные Правительством Вологодской области.  Специалисты управления образования принимали участие в семинарах организованных АОУВОДПО «Вологодский институт развития образования»,Департаментом образования.  В 2022 году начальник отдела принимала участие в расширенной коллегия по подведению итогов природоохранной деятельности на территории области в 2021 году и задачах на 2022 год. Также принимала участие в стажировке инвеступолномоченных.  Начальник отдела и заместитель прошли обучение по теме «Нормативное правовое регулирование защиты граждан от ЧС» |
| 3.6 | Организация работы по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров органов местного самоуправления района, предприятий, организаций и учреждений района в соответствии с действующим законодательством | Управляющий делами администрации района,  органы и структурные подразделения администрации района,  руководители предприятий, учреждений района | В течение года работники органом местного самоуправления с целью повышения профессионального уровня приняли участие:  - краткосрочныхкурсах повышения квалификации;  -1-2 дневных семинарах, конференциях,онлайн-семинарах |
| 3.7 | Проведение аттестации муниципальных служащих, работников муниципальных учреждений | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, руководители учреждений, администрации сельских поселений | Проведение аттестации муниципальных служащих в 2022 году -6человек (администрация района).  Согласно положению проходят аттестацию работники муниципальных учреждений (образования ,культуры). |
| 3.8 | Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы администрации района | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района,  управляющий делами администрации района | В 2022 году не проводился конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации района |
| 3.9 | Организация работы по включению в коллективные договоры раздела «Подготовка и повышение квалификации персонала» | Управляющий делами администрации района,  руководители предприятий, организаций района | Коллективный договор администрации Усть-Кубинского муниципального района на 2020-2023 годы принят 30 июня 2020 года |
| 3.10 | Формирование резерва управленческих кадров района | Отдел муниципальной службы и организационной работы администрации района, | Сформирован резерв управленческих кадров района -5 человека  Ежеквартально проводится сбор информации лиц, включенных в кадровый резерв и направляется отчет в Департамент государственного управления и кадровой политики Вологодской области. |
| 4 | **Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе** |  |  |
| 4.1 | Содействие в реализации  Федеральных и областных программ  по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья | Отдел развития муниципальных образований администрации района, отдел коммунальной инфраструктуры администрации района | В рамках подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» государственной программы Российской Федерации "Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации" свои жилищные условия улучшила в 2022 году 1 молодая семья, выделено 498,01 тыс.руб.  Участниками подпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий Вологодской области» в 2022 году стала 1 семья. На строительство жилого дома выделено бюджетных средств на сумму 2331,0 тыс. рублей. |
| 4.2 | Использование возможностей переоборудования нежилых помещений в жилые | отдел коммунальной инфраструктуры администрации района | В районе создана и работает комиссия по перепланировке жилых помещений, по признанию жилых помещений аварийными, непригодными для проживания переводу из не жилых (жилых )в жилые( не жилые) помещения, постановление администрации округа от 09.01.2023 года №64 «О создании приемочной комиссии по приемке законченных переустройством и (или)перепланировкой помещений», от 9.01.2023 №35 «О создании межведомственной комиссии по оценке жилых помещений». |
| 4.3 | Предоставление субсидий гражданам на оплату обучения. (Возмещение стоимости оплаты за обучение) | Администрация района | В 2022 году выделение денежные средства на оплату за обучение студентам высших учебных заведений  1.Постановление администрации района от 09.12.2020 года №1189«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021-2023 годы» (постановление администрации района от 09.12.2020 № 1189".Объем финансирования за 2022 года – 116,545тыс.рублей. 2.Постановление администрации района от 08.12.2020 года № 1182 "Об утверждении муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальной районе на 2021-2023 годы". Объем финансирования за 2022 года – 49, 200 тыс.рублей.  3.Постановление администрации Троицкого сельского поселения от 19.09.2018 № 33 " Об утверждении муниципальной программы " Развитие муниципальной службы в Троицком сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,800тыс. рублей. 4. - Постановление администрации Устьянское от 02.11.2020 № 165 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в сельском поселении Устьянское на 2021-2023 годы».  Объем финансирования за 2022 год- 50 тыс. рублей. 5. Постановление администрации Богородского сельского поселения от 19.09.2018 №31 " Об утверждении муниципальной программы " развитие муниципальной службы в Богородском сельском поселении на 2018-2022 годы".Объем финансирования за 2022 год – 19,780 тыс. рублей. |
| 4.4. | Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках, семинарах, форумах. | руководители предприятий, учреждений, органов местного самоуправления | Руководителями органов местного самоуправления было оказано содействие для участия молодых специалистов в образовательных областных форумах по вопросам патриотического воспитания, по профилактике правонарушений несовершеннолетних граждан. |
| 4.5 | Освещение на страницах районной газеты «Северная новь» трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи | АНО « Редакция Усть-Кубинской районной газеты «Северная новь»,  Отдел культуры и молодежи администрации района | Постоянно в течение года на страницах районной газеты  « Северная новь» публикуются материалы о трудовой, профессиональной и общественной деятельности молодежи  Опубликование информационных материалов рубрики:  « Профориентация», «Занятость», «Молодежь и время», «Кадры»,  « Перспективы», «Инициатива», «Твои люди,село», « Земляки» и другие на страницах районной газеты «Северная новь» |
| 4.6 | Содействие развитию малого и среднего предпринимательства и самозанятости безработных граждан | Отдел развития муниципальных образований администрации района,  отделение занятости населения по Усть-Кубинскому району | Отделение занятости населения оказывает услугу по содействию самозанятости безработных граждан.  В 2022 году финансовой поддержки субъектам малого бизнеса не предоставлялось |
| 4.7 | Проведение официальных встреч Главы района с молодыми специалистами | Органы и структурные подразделения администрации района  Управляющий делами  Молодежный парламент района | Руководители органов местного самоуправления принимают участие в торжественных праздничных мероприятиях, профессиональных конкурсах,фестивалях ,информационных встреч с участием молодых специалистов различных сфер жизнедеятельности.  Организована и проведена официальная встреча Главы района с молодыми специалистами . Были представлены перспективы развития территории, объекты района, над которыми продолжается работа. |

Таблица 8

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации муниципальной программ

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

(постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | | | | | | |
| Источники финансирования и направления расходования средств | Объемы финансирования по мероприятиям программы на весь период ее реализации | | Фактически профинансировано с начала реализации программы | | | | | Финансирование в текущем году (2022г) | | | | |
| всего | в том числе по годам (кроме текущего года) | | | | Предусмотрено программой на текущий год  (на дату утверждения программы) | | Предусмотрено в решении о бюджете района на текущий год | фактически профинанси-ровано (кассовые расходы) на 1 июля (на 1 января) | фактически выполнено (фактические расходы) на 1 июля (на 1 января) |
| 2021 | 2022 | 2023 | |
| Бюджет района, всего | 467,5 тыс.руб | | 187,5 | 187,5 | - | - | | 140 | | 116,545 | 0/116,545 | 0/116,545 |
| в том числе: |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| капитальные расходы |  | |  |  |  |  |  |  | |  |  |  |
| текущие расходы | 467,5тыс.руб | | 187,5 | 187,5 | - | - | | 140 | | 116,545 | 0/116,545 | 0/116,545 |
|  |  | |  |  |  |  | |  | |  |  |  |
| Справочно: |  | |  |  |  |  | |  | |  |  |  |
| федеральный бюджет, всего | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Областной бюджет, всего | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Бюджет сельского поселения, всего | 0 | | 0 | 0 | 0 | | | 0 | | 0 | 0 | 0 |
| Информация о реализации основных мероприятий программы (сведения о проведенных мероприятиях, о ходе строительства объектов, выполненных работах, уровне технической готовности строек и объектов и т.д.): Приложение: «Информация о реализации основных мероприятий муниципальной программы (сведения о проведенных мероприятиях)  **«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе**  **на 2021-2023 годы»** за 2022 год (приложение)  (постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»)  .Объем финансирования за 2022 года- 116,545 тыс. рублей. | | | | | | | | | | | | |

Таблица 9

ИНФОРМАЦИЯ

о результатах, достигнутых в рамках реализации программы

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

(постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Задачи, направленные на достижение цели | Наименование индикатора (показателя) | Единица измерения | Базовое значение (на начало реализации программы)  2021год | Первый отчетный год (2021г) | | 2022  отчетный год | | Обоснование отклонений значений индикатора (показателя) на конец отчетного года |
| план | факт | план | факт |
| Задача 1  Создание, совершенствование и повышение эффективности системы подготовки, переподготовки повышения квалификации кадров во всех отраслях экономики района | 1.Количество работников органов местного самоуправления, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации | чел. | 7 | 8 | 14 | 9 | 14 | Поступили предложения обучения  -по программам подготовки,  -по программам профессиональной переподготовки  -по программам повышения квалификации |
|  | 2.Количество работников муниципальных учреждений, прошедших обучение ,переподготовку и повышение квалификации | чел. | 6 | 8 | 8 | 9 | 9 | Прошли обучение согласно планам переподготовки и повышения квалификации |
| Задача 2  **П**ривлечение и закрепление в районе выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, молодых специалистов. | 3.Количество (число) выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства | чел | 3 | 4 | 4 | 5 | 7 | Количество выпускников, которые обратились для трудоустройства в отделение занятости |
| Задача 3  Обеспечение взаимодействия администрации района и предприятий, организаций и учреждений района по решению кадровых вопросов | 4.Количество совещаний с руководителями, работниками кадровых служб организаций, предприятий и учреждений района по кадровым вопросам | Ед. | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | выполнено |
| Задача 4  Совершенствование профориентационной работы в образовательных организациях района | 5.Количество встреч с представителями образовательных организаций, высших и средних учебных заведений с выпускниками школ района | Ед. | 2 | 2 | 2 | 3 | 5 | выполнено |
| Задача 5  Разработка комплекса мер по закреплению квалифицированных кадров в районе | 6.Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения | Чел. | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | Обучение по программе  -профессиональной переподготовки по направлению  - Получение высшего и специального профессионального образования по договору о получении профессии (специальности)-8 чел. |

Приложение 2

к Порядку разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Усть-Кубинского района

**МЕТОДИКА**

**ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ**

**ПРОГРАММЫ НА ЭТАПЕ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИИ**

Оценка эффективности реализации программы определяется при помощи целевых индикаторов (показателей) программы.

Проведение анализа реализации программы осуществляется с учетом заполнения таблицы 1.

Таблица 1

Отчет о результатах реализации программы

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

(постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | Плановое значение (по годам реализации программы) | | | | Фактическое значение (по годам реализации программы) | | | | Отклонение (%) (по годам реализации программы) | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 |  | 2021 | 2022 | 2023 |  | 2021 | 2022 | 2023 |  |
| Индикаторы (показатели) программы |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1.Количество работников органов местного самоуправления, прошедших обучение, переподготовку и повышение квалификации | Чел. | 8 | 9 |  |  | 15 | 14 |  |  | +87 | +56 |  | - |
| 2.Количество работников муниципальных учреждений, прошедших обучение ,переподготовку и повышение квалификации | Чел. | 8 | 9 |  |  | 8 | 9 |  |  | 0 | 0 |  |  |
| 3.Количество (число) выпускников высших и средних профессиональных учебных заведений, вернувшихся в район для трудоустройства | Чел. | 4 | 5 |  |  | 4 | 7 |  |  | 0 | +40 |  |  |
| 4.Количество совещаний с руководителями, работниками кадровых служб организаций, предприятий и учреждений района по кадровым вопросам | Ед. | 3 | 3 |  |  | 3 | 3 |  |  | 0 |  |  |  |
| 5.Количество встреч с представителями образовательных организаций, высших и средних учебных заведений с выпускниками школ района | Ед. | 2 | 3 |  |  | 2 | 5 |  |  | +67 |  |  |  |
| 6.Количество граждан, получивших субсидию на оплату обучения | Чел. | 8 | 8 |  |  | 8 | 8 |  |  | 0 |  |  |  |
| Финансирование программы | Тыс.рублей | 187,5 | 116,545 |  |  | 187,5 | 116,545 |  |  | 0 |  |  |  |

Оценка эффективности реализации программы основана на балльном принципе и отражает степень достижения результата при фактически достигнутом уровне расходов бюджета за отчетный период (финансовый год).

Оценка эффективности реализации программы определяется с учетом таблицы 2.

Таблица 2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Состояние | Значение в баллах |
| 1 | 2 | 4 | 5 |
|  | КРИТЕРИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ |  |  |
| A. | Индикаторы (показатели), отражающие достижение цели и выполнение задач, измеряемые количественно | все целевые показатели соответствуют или выше предусмотренных программой | **3** |
|  | более 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 2 |
|  | от 50 до 80% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 1 |
|  | менее 50% целевых показателей соответствуют или выше предусмотренных программой | 0 |
| B. | Индикаторы (показатели), не имеющие количественного выражения | да, выполнено | 3 |
|  |  | выполнено частично | **2** |
|  |  | не выполнено | 1 |
| C. | Выполнение мероприятий программы | выполнено 100% предусмотренных в программе мероприятий | 3 |
|  |  | выполнено от 80 до 99% предусмотренных в программе мероприятий | **2** |
|  |  | выполнено от 50 до 79% предусмотренных в программе мероприятий | 1 |
|  |  | выполнено менее 50% предусмотренных в программе мероприятий | 0 |
| D. | Социальная значимость программы | численность целевой группы, охваченной программой, не менее 80% | **3** |
|  |  | численность целевой группы, охваченной программой, от 30 до 80% | 2 |
|  |  | численность целевой группы, охваченной программой, менее 30% | 1 |
|  | КРИТЕРИИ БЮДЖЕТНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ: |  |  |
| E. | Уровень использования средств бюджета района | средства освоены на 100% | **3** |
|  |  | средства освоены от 80 до 99% | 2 |
|  |  | средства освоены от 60 до 79% | 1 |
|  |  | средства освоены менее чем на 60% | 0 |
| F. | Наличие экономии бюджетных средств | да | **2** |
|  |  | нет | 1 |
| G. | Поступление дополнительных доходов в бюджет района в связи с реализацией программы | да | 3 |
|  |  | нет | **1** |

Полученные оценки заносятся в таблицу 3, к ним применяется весовой коэффициент, итоги суммируются.

Таблица 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Весовой коэффициент | Значение в баллах | Итоговое значение |
| A | 0,3 | 3 | 0,9 |
| B | 0,05 | 2 | 0,1 |
| C | 0,05 | 2 | 0,1 |
| D | 0,2 | 3 | 0,6 |
| E | 0,1 | 3 | 0,3 |
| F | 0,1 | 2 | 0,2 |
| G | 0,2 | 1 | 0,2 |
| Итоговая оценка состояния (ИОС) |  |  | **2,4** |

На основании итоговой оценки состояния с учетом таблицы 4 делается вывод о степени эффективности реализации программы.

Таблица 4

|  |  |
| --- | --- |
|  | Эффективность реализации программы в баллах |
| Программа эффективна | **от 2,0 до 3,0** |
| Программа частично эффективна | от 1,5 до 2,0 |
| Программа неэффективна | менее 1,5 |

Программа

**«Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»**

(постановление администрации района от 09.12.2020 №1189 «Об утверждении муниципальной программы «Основные направления кадровой политики в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2021 - 2023 годы»))

**за 2022 год**

имеет итоговую оценку состояния -2,4 балла

(имеет уровень оценки эффективности согласно таблицы -4 (эффективность реализации программы)