****

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Устье

от 29.05.2023 № 857

Об утверждении муниципальной программы «Содействие занятости населения в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы»

(в редакции постановлений администрации округа № 1498 от 28.09.2023, № 420 от 11.03.2024, № 1390 от 28.08.2024, № 2225 от 26.12.2024)

В соответствии с пунктом 2 статьи 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации округа от 21 февраля 2023 года № 322 «Об утверждении порядка, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Усть-Кубинского муниципального округа», ст. 42 Устава округа администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Содействие занятости населения в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2023-2027 годы».

2. Признать утратившим силу постановление администрации района от 25 сентября 2019 года № 925 «О муниципальной программе «Содействие занятости населения в Усть-Кубинском муниципальном районе на 2020-2024 годы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

|  |  |
| --- | --- |
| Временно исполняющий полномочия главы округа первый заместитель главы округа | А.О. Семичев |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждена  постановлением администрации округа от 29.05.2023 № 857  (приложение) |

ПАСПОРТ

муниципальной программы

Муниципальной программы

«Содействие занятости населения в Усть-Кубинском муниципальном округе

на 2023-2027 годы»

(далее – муниципальная программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Администрация Усть-Кубинского муниципального округа |
| Соисполнители муниципальной программы | Управление образования администрации округа |
| Исполнители муниципальной программы | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому муниципальному округу Казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области»;  МБУ ДО «Усть-Кубинская ДШИ»;  АУ «Центр КБОиС Усть-Кубинского района»;  МУ «Центр физкультуры и спорта»;  предприятия и учреждения округа; работодатели всех форм собственности |
| Подпрограммы муниципальной программы | - |
| Цели муниципальной программы | Создание условий для привлечения к трудовой деятельности отдельных категорий граждан направленных на обеспечение гарантий граждан на труд и социальную защиту от безработицы |
| Задачи муниципальной программы | -реализовать потребности экономики в выполнении работ, носящих временный характер;  -предоставить несовершеннолетним гражданам возможность получения профессиональных навыков и материальной поддержки.  - оказывать услуги населению и работодателям в электронной форме |
| Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы | 1. Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период  2. Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронном виде |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2023-2027 годы |
| Объемы финансового обеспечения муниципальной программы | Общий объем финансирования мероприятий муниципальной программы составляет 597,6 тыс. рублей, в том числе:  - средства бюджета Усть-Кубинского муниципального округа – 597,6 тыс. рублей;  Объем финансирования с разбивкой по годам:  2023 год – 275,5 тыс. руб.;  2024 год – 322,1 тыс. руб.;  2025 год - 0 тыс. руб.;  2026 год - 0 тыс. руб.;  2027 год - 0 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | Реализация мероприятий программы позволит выйти за 2023-2027 годы на следующие показатели:  - Участие в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время за счет средств бюджета округа – 452 чел. (2023г.- 90 чел.; 2024г. – 92 чел.; 2025г. – 90 чел. 2026г. – 90чел.; 2027г. – 90чел).  -Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронном виде 100% |

1. **Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы**

Программа содействия занятости населения на территории Усть-Кубинского муниципального округа (далее - Программа) разработана отделом экономики, отраслевого развития и контроля администрации Усть-Кубинского муниципального округа, отделением занятости населения по Усть-Кубинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области» в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19 апреля 1991 года № 1032-1 и основана на «Стратегии социально-экономического развития Усть-Кубинского муниципального района Вологодской области на период до 2030 года».

Данный документ обеспечивает преемственность Программы содействия занятости населения Усть-Кубинского муниципального района, разработанной в 2019 году.

Направленность Программы тесно увязана с реальными условиями и возможностями её финансирования из бюджетных и внебюджетных источников.

Основными участниками Программы являются: администрация округа, управления и отделы администрации округа, отделение занятости населения по Усть-Кубинскому муниципальному округу КУ ВО «ЦЗН Вологодской области», работодатели.

Программа будет реализовываться поэтапно, в срок с 2023 года по 2027 год. В ходе реализации программы может производиться корректировка системы программных мероприятий, численности их участников. В соответствии со Стратегией социально-экономического развития Усть-Кубинского муниципального района Вологодской области на период до 2030 года основными факторами, формирующими высокий уровень и достойное качество жизни населения являются: возможность полноценной занятости населения, в том числе несовершеннолетних граждан, обеспечивающей получение высоких и устойчивых доходов, доступность широкого спектра социальных услуг, соблюдение высоких стандартов жизни.

Главной и безусловной целью социально-экономической политики округа является решение ключевых социально-экономических проблем и повышение на этой основе уровня жизни и обеспечения занятости населения округа, развития производственного, трудового и интеллектуального потенциала.

Таблица 1

Экономическая активность занятости населения

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | Прогноз 2023 год |
| 1 | Экономически активное население, чел., в том числе | 3973 | 3950 | 3924 | 3875 | 3875 |
| 2 | Занятые экономической деятельностью | 2867 | 2900 | 2745 | 2425 | 2875 |
| 3 | Уровень занятости, % | 72,2 | 73,4 | 69,9 | 62,6 | 74,2 |

Средняя численность работников крупных и средних организаций (без субъектов малого бизнеса и организаций со средней численностью работников до 15 человек) за январь-ноябрь 2022 года составила 731 человек, что меньше уровня соответствующего периода прошлого года на 1,2 %.

Численность работников по видам экономической деятельности распределилась следующим образом: в области здравоохранения и социальных услуг – 176 чел., образование – 159 чел., государственное управление и обеспечение государственной безопасности – 107 чел., деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги - 92 чел., деятельность профессиональная, научная и техническая - 28 чел., деятельность финансовая и страховая - 6 чел., сельское хозяйство, охота, лесное хозяйство и рыболовство – 45 чел., производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 39 чел., оптовая и розничная торговля – 21 чел., прочие – 58 чел.

Среднемесячная начисленная заработная плата за январь-июнь 2022 года выросла по сравнению с аналогичным периодом 2021 года на 11,1 % и составила 42236,00 рублей. По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики просроченной задолженности по заработной плате на 1 января 2023 года по округу нет.

Численность зарегистрированных безработных граждан на 1 января 2023 года составила 29 человек, что соответствует уровня 2022 года.

Уровень регистрируемой безработицы– 0,8 % (на начало 2023 года), среднеобластной показатель – 0,9% .

Таблица 2

Ситуация на рынке труда в округе на 01.01.2023г.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Числен-ность населения, чел. | Числен-ность  экономически активного населения  чел. | Числен-ность  занятых  в экономике  чел | Количество  официально зарегистрированных  безработных граждан,  чел. | Уровень безработицы, % |
| 7254 | 3875 | 2875 | 29 | 0,8 |

Таблица 3

Динамика численности безработных и уровня

безработицы в 2022 году

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | На  01.01.22 | На  01.04.22 | На  01.07.22 | На  01.10.22 | На  01.01.23 |
| Численность зарегистрированных безработных в государственном учреждении службы занятости | 36 | 34 | 51 | 38 | 29 |
| Уровень безработицы | 0,9 | 0,9 | 1,3 | 1 | 0,8 |

В 2022 году существенно снизилось число граждан, попавших на рынок труда по причине ликвидации предприятий и сокращению численности штата, что в свою очередь сказалось на общей численности незанятых граждан и его составе. Большинство состоящих на учете составляют граждане, длительно не работающие - 32%. Средний возраст безработных — 43 года. Среди безработных доля женщин равна доле мужчин. Из состоящих на учете безработных 23% не имеют профессионального образования. Молодежь в возрасте до 35 лет составляет 26%. На учете в центре занятости населения зарегистрировано 2 инвалида.

Половина безработных граждан округа проживают в деревнях и селах, где отсутствует достаточное количество рабочих мест. Жителям районного центра найти работу значительно проще, т.к. в селе Устье размещается большинство организаций и учреждений.

Число вакансий предоставляемых в службу занятости от работодателей возросло на 9,5% (по сравнению с 2021 годом). Наибольшее число заявок на подбор кадров поступает от предприятий, торговли, здравоохранения, сельхозпредприятия.

В сельскохозяйственных предприятиях вакансии образуются за счет естественного старения работников и текучести кадров по причине низкого уровня заработной платы и неудовлетворительных условий труда.

Наличие вакансий не решает проблему занятости, так как безработные граждане в основном — люди, имеющие низкую профессиональную квалификацию или не имеющие её совсем. Поэтому наблюдается несбалансированность спроса и предложения на рынке труда.

Спрос и предложение дифференцированы по следующим параметрам: половозрастной, профессионально-квалификационный, дисциплинарным требованиям, условиям труда, гарантиям занятости, регулярности выплаты заработной платы.

В результате, на рынке труда округа сложилась ситуация, когда значительная часть вакансий остается длительное время не заполняемой, а большая группа людей становится длительно безработными.

Немаловажное значение имеет и человеческий фактор: у значительной части безработных граждан проявляются низкая трудовая мобильность, предъявление нереальных требований к условиям и оплаты труда, нежелание заниматься самостоятельным поиском работы, негативные эмоциональные реакции на предлагаемые вакансии.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан, являясь одним из направлений деятельности отделения занятости населения, служит социальным амортизатором негативных последствий безработицы и улучшению криминогенной обстановки в округе.

Таблица 4

Численность детей и молодежи в возрасте от 7 до 17 лет обучающихся

по программам общего образования

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2018 год | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год |
| 779 | 814 | 874 | 888 | 890 |

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период является важной социальной проблемой. Несовершеннолетние граждане получают профессиональные навыки и адаптируются к трудовой деятельности. В приоритетном порядке для временного трудоустройства привлекаются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, подростки, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и МО МВД, дети из социально незащищенных семей.

За период с 2018 по 2022 год созданы временные рабочие места и трудоустроено 450 подростков.

**Прогноз ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда**

Среднегодовая численность экономически активного населения по Усть-Кубинскому округу (по прогнозу) в 2023 году составит 3875 человек.

Путем развития и укрепления контактов службы занятости с работодателями ставится задача улучшения качества предоставляемых услуг по подбору кадров по заявкам работодателей. В целях реализации гражданами возможности выбора профессии в соответствии с их интересами и потребностями на рынке труда особое внимание будет уделяться профессиональной ориентации молодежи, учащихся общеобразовательных учреждений, безработных граждан.

**Ключевые проблемы на рынке труда**

1. Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы на рынке труда в профессионально-квалификационном разрезе.

2. Высокий процент граждан, проживающих в отдаленных от райцентра деревнях и селах.

3. Преобладание на рынке труда вакансий с низкой заработной платой и вакансий узкой специализации.

4. Старение кадрового потенциала.

5. Отток молодежи в город.

6. Низкая трудовая мобильность трудоспособного населения;

7. Низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных социально-демографических групп (молодежи без опыта работы; женщин, имеющих малолетних детей; инвалидов; граждан, вернувшихся из мест лишения свободы и др.), обусловленная ужесточением требований работодателей.

8. Структурные изменения в составе безработных граждан в сторону увеличения доли лиц, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины имеющие детей до 3-х лет, граждане предпенсионного возраста и др.).

**2. Основные цели и задачи муниципальной программы, сроки ее реализации**

2.1. Целью реализации мероприятий Программы является создание условий для привлечения к трудовой деятельности отдельных категорий граждан направленных на обеспечение гарантий граждан на труд и социальную защиту от безработицы.

2.2. Для достижения цели необходимо решить следующие задачи:

- реализовать потребности экономики в выполнении работ, носящих временный характер;

- предоставить несовершеннолетним гражданам возможность получения профессиональных навыков и материальной поддержки.

2.3. Сроки реализации Программы: 2023-2027 годы.

**3. Целевые показатели (индикаторы) муниципальной программы и порядок сбора информации**

3.1. Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы приведены в Приложении 1 к муниципальной программе.

3.2. Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей (индикаторов) Программы приведены в Приложении 2 к муниципальной программе.

**4. Перечень мероприятий Программы**

4.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период.

Реализуя мероприятия, направленные на трудоустройство граждан в возрасте от 14 до 18 лет, отделение занятости населения способствует привлечению подростков к труду в период каникул и свободное от учебы время, оказывая материальную поддержку в период временной работы, в профессиональном самоопределении учащейся молодежи и получении профессиональных навыков и адаптации на рынке труда. Тем самым, отвлекает от улицы и неблагоприятной среды, предупреждая безнадзорность и правонарушения несовершеннолетних на территории округа. Деятельность отделения занятости населения в этом направлении ведется в тесном взаимодействии с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4.2. Внедрение информационных технологий*.*

Дальнейшее развитие информационной вычислительной системы обеспечит оперативную доступность к банку вакансий, нормативной, правовой и другой информации для работодателей, клиентов службы занятости и её сотрудников.

Использование баз данных позволит проводить более глубокий статистический анализ, повысит эффективность управления, позволит получить возможность постоянного пополнения системы актуальной информацией, добиться стабильности работы, расширения объема и улучшения качества услуг клиентам службы занятости.

За счет внедрения современных технологий повысится информатизация, будет совершенствоваться система электронного документооборота в сети ИНТЕРНЕТ. Выполнение данных мероприятий позволит использовать более современные технологии работы с населением, обеспечить более эффективное функционирование информационной вычислительной системы и оказывать услуги населению и работодателям в электронной форме.

Реализация мероприятий программы по направлениям представлена в Приложении 3 к муниципальной программе.

**5. Ресурсное обеспечение Программы**

Основными источниками ресурсного обеспечения Программы являются средства бюджета округа и средства работодателей.

Финансовое обеспечение муниципальной программы за счет средств бюджета округа приведены в приложениях 4, 5 к муниципальной программе.

Приложение 1

к муниципальной программе

Сведения о целевых показателях (индикаторах) муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Цель, задача, направленная на достижение цели | Наименование целевого показателя (индикатора) | Ед.  измерения |  | | Значение целевого показателя (индикатора) | | | | |
| 2022  отчетное | | 2023  план | 2024  план | 2025  план | 2026  план | 2027  план |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|  | Цель: создание условий для привлечения к трудовой деятельности отдельных категорий граждан направленных на обеспечение гарантий граждан на труд и социальную защиту от безработицы. | | | | | | | | | |
| 1 | 1.1. Реализовать потребности экономики в выполнении работ, носящих временный характер;  1.2. Предоставить несовершеннолетним гражданам возможность получения профессиональных навыков и материальной поддержки. | Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | чел. | | 97 | 90 | 92 | 90 | 90 | 90 |
| 2 | 2.1. Оказывать услуги населению и работодателям в электронной форме. | Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронной форме | % | | 99 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

Приложение 2

к муниципальной программе

Сведения о порядке сбора информации и методике расчета целевых

показателей (индикаторов) Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Наименование целевого показателя (индикатора) | Ед. изм. | Определение целевого показателя (индикатора) | Временные характеристики целевого показателя (индикатора) | Алгоритм формирования (формула) и методологические пояснения к целевому показателю (индикатору) | Показатели используемые в формуле | Метод сбора информации, индекс формы отчетности \* | Ответственный за сбор данных по целевому показателю (индикатору)\*\* |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1 | Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | чел. | показатель характеризует общее количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | Годовая, за отчетный период | определяется в абсолютном значении путем суммирования количества временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | - | 3 | Отдел экономики,отраслевого развития и контроля  Администрации округа |
| 2 | Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронной форме | % | показатель характеризует объем услуг, предоставляемых службой занятости в электронной форме, от общего количества услуг, предоставляемых службой занятости. | Годовая, за отчетный период | Дэл = Чэл / Чоб x 100% | Дэл - доля услуг, предоставлен-ных в электронной форме, исчисленная в процентах;  Чэл - количество поданных заявлений с использованием информационных систем;  Чоб - общее количество поданных заявлений о предоставлении улуг, оказываемых службой занятости,в отношении которых обеспечена возможность предоставления в электронной форме. | 3 | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому муниципальному округу Казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области» |

\*3 - ведомственная отчетность

Приложение 3

к муниципальной программе

Перечень основных мероприятий муниципальной программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование основного мероприятия | Ответственный исполнитель, исполнитель | Ожидаемый непосредственный результат | Задачи ССЭР | Связь с показателями программы | Годы реализации и источник финансового обеспечения \* | | | | |
| 2023 год | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1. | Содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | Администрация Усть-Кубинского муниципального округа | 450 чел. | п.5.2.4 | Количество временно трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 2 | Внедрение информационных технологий*.* | Отделение занятости населения по Усть-Кубинскому муниципальному округу Казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Вологодской области»; | Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронной форме-100% | п.5.2.4 | Доля услуг оказанных населению и работодателям в электронной форме | 6 | 6 | 6 | 6 | 6 |

\*1 – бюджет округа (собственные доходы).

\*6-без выделения дополнительного финансирования

|  |
| --- |
| Приложение 4  к муниципальной программе |

Финансовое обеспечение реализации

муниципальной программы за счет средств бюджета округа

тыс. руб.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ответственный исполнитель, соисполнитель, исполнитель | Источник финансового обеспечения | Расходы | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | всего за  2023-2027  годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |  | 7 |
| Итого по  муниципальной программе | всего, в том числе | 275,5 | 322,1 | 0 | 0 | 0 | 597,6 |
| собственные доходы бюджета округа | 275,5 | 322,1 | 0 | 0 | 0 | 597,6 |
| субвенции и субсидии федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| субвенции и субсидии областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов,  физических и юридических лиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ответственный исполнитель  администрация Усть-Кубинского муниципального округа | всего, в том числе | 275,5 | 322,1 | 0 | 0 | 0 | 597,6 |
| собственные доходы бюджета округа | 275,5 | 322,1 | 0 | 0 | 0 | 597,6 |
|  | субвенции и субсидии федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | субвенции и субсидии областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  | безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов,  физических и юридических лиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Приложение 5

к муниципальной программе

|  |
| --- |
|  |

Финансовое обеспечение

муниципальной программы в разрезе мероприятий

за счет средств бюджета округа

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Статус | Наименование  основного мероприятия | Ответственный исполнитель подпрограммы, исполнитель | Источник финансового обеспечения | Расходы (тыс. руб.) | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | всего  за 2023 - 2027 годы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1. | Муниципальная программа | Содействие временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и каникулярный период | администрация Усть-Кубинского муниципального округа | всего,  в том числе | 275,5 | 322,1 |  | 0 | 0 | 597,6 |
| собственные доходы бюджета округа | 275,5 | 322,1 |  | 0 | 0 | 597,6 |
| субвенции и субсидии федерального бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| субвенции и субсидии областного бюджета | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| безвозмездные поступления государственных внебюджетных фондов,  физических и юридических лиц | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |