

Памятка работнику и работодателю о необходимости оформления трудовых отношений и негативных последствий неофициального трудоустройства работников

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Для работодателя:

Часть 3 ст. 5.27 КоАП:

- фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), -

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Часть 4 ст. 5.27 КоАП:

- уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,-

влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Часть 5 ст. 5.27 КоАП РФ:

- совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, -

влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;
- на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;
- на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Для работника:

Риски при неоформлении трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные, расчет при увольнении;
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;
- осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности.

НЕОБХОДИМО ОБРАЩАТЬ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЕ ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- 1) **НЕ ПРИСТУПАТЬ К РАБОТЕ БЕЗ ПОДПИСАННОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**
- 2) **УБЕДИТЬСЯ В ОТРАЖЕНИИ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ**
- 3) **СЛЕДИТЬ ЗА УПЛАТОЙ РАБОТОДАТЕЛЕМ НАЛОГОВ И СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ**

Плюсы официального трудоустройства:

Для работника:

- + Достойные условия труда (рабочее место оборудованное в соответствии с договором и требованиями безопасности труда).
- + Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
- + Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
- + Оплачиваемый листок нетрудоспособности.
- + Государственное пенсионное обеспечение.
- + Ежегодный оплачиваемый отпуск.
- + Получение налоговых вычетов.
- + Возможность взять кредит.
- + Получение гарантированных государством выплат: при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации; направлении в командировку; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра и др.
- + Получение пособия по беременности и родам.
- + Получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Для работодателя:

- + Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации:
- + Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- + Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- + Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

С целью снижения неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений организована работа телефона «горячей линии» по фактам приема на работу без оформления трудовых отношений и выплаты «серой» заработной платы:

Телефон «горячей линии» администрации Великоустюгского муниципального района: (81738) 2-11-04; 2-15-97; 2-00-62; 2-49-78