**УСТЬ – КУБИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ**

**РЕШЕНИЕ**

с. Устье

от 25.10.2022 № 38

Об утверждении Порядка, условий и срока проведения экспериментов

в ходе реализации программы развития муниципальной службы Усть-Кубинского муниципального округа Вологодской области

В целях повышения эффективности деятельности [органов местного самоуправления](https://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/) в ходе реализации муниципальной программы развития муниципальной службы, в соответствии с Федеральным законом от [2 марта](https://pandia.ru/text/category/2_marta/) 2007 года № 25 – ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», , ст. 42 Устава округа Представительное Собрание округа

**РЕШИЛО**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программы развития муниципальной службы Усть-Кубинского муниципального округа Вологодской области.

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2023 года и подлежит официальному опубликованию.

Председатель

Представительного Собрания округа М.П.Шибаева

Глава района И.В. Быков

25 октября 2022 года

Утверждено

решением Представительного Собрания округа от 25.10.2022 № 38

(приложение)

**Порядок, условия и сроки проведения экспериментов**

**в ходе реализации программы развития муниципальной службы**

**Усть-Кубинского муниципального округа**

1. Настоящий Порядок, условия и сроки проведения экспериментов в ходе реализации программы развития муниципальной службы разработаны в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», и определяет порядок, условия и сроки проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления Усть-Кубинского муниципального округа.

2. Эксперименты могут проводиться:

- в одном или нескольких органах местного самоуправления;

- в структурном подразделении органа местного самоуправления, наделенном в установленном порядке статусом юридического лица (далее – структурное подразделение).

3. Эксперименты могут проводиться в целях:

- апробации и внедрения современных [технологий управления](https://pandia.ru/text/category/tehnologii_upravleniya/), включающих в себя новые методы планирования и финансирования деятельности органа местного самоуправления (органа администрации округа) и стимулирования профессиональной служебной деятельности в органах местного самоуправления;

- апробации и внедрения системы показателей и критериев оценки деятельности органов местного самоуправления, а также профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствования [оплаты труда](https://pandia.ru/text/category/oplata_truda/) и регламентации деятельности муниципальных служащих;

- совершенствования финансового-экономического и материально-технического обеспечения муниципальной службы;

- оптимизации структуры и штатной численности органа местного самоуправления;

- совершенствования системы подготовки и профессионального развития муниципальных служащих;

- достижения иных целей, связанных с совершенствованием деятельности органа местного самоуправления и повышением эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

4. Решение о проведении эксперимента принимается в виде муниципального правового акта органа местного самоуправления, в котором муниципальной программой развития муниципальной службы предусмотрено проведение эксперимента.

5. Муниципальный правовой акт органа местного самоуправления о проведении эксперимента должен содержать наименование органа администрации округа (в случае, если эксперимент проводится в органе администрации округа), описание целей, задач и содержания эксперимента, сроки его проведения, объемы финансирования.

6. Эксперимент проводится в органе местного самоуправления в соответствии с планом-графиком, утверждаемым руководителем органа местного самоуправления, в 10-дневный срок со дня издания муниципального правового акта о проведении эксперимента.

План-график должен содержать:

1) сроки, метод и форма проведения эксперимента;

2) этапы проведения эксперимента и ожидаемые результаты каждого из этапов;

3) средства контроля и обеспечения достоверности результатов эксперимента;

4) формы отчетности по итогам эксперимента в целом и каждого из его этапов в отдельности;

5) данные по кадровому, экономическому, материально-техническому и научному обеспечению эксперимента на каждом этапе;

6) должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента, а также должностные лица, ответственные за проведение каждого из этапов эксперимента;

7) ожидаемые результаты проведения эксперимента.

7. Должностное лицо, ответственное за проведение эксперимента (этапа эксперимента), на основании плана-графика осуществляет обеспечение необходимых организационных, методических и материальных условий проведения эксперимента (этапа эксперимента).

8. Финансирование расходов, связанных с проведением эксперимента, осуществляется за счет средств бюджета округа, предусмотренных на реализацию соответствующей программы развития муниципальной службы в Усть-Кубинском муниципальном округе.

9. Изменение условий [трудового договора](https://pandia.ru/text/category/trudovie_dogovora/) муниципального служащего - участника эксперимента на время проведения эксперимента осуществляется в порядке, установленном [законодательством Российской Федерации](https://pandia.ru/text/category/zakoni_v_rossii/). Проведение эксперимента не должно приводить к уменьшению размера денежного содержания муниципального служащего - участника эксперимента по сравнению с денежным содержанием этого служащего на момент начала эксперимента, а также к понижению его в должности по сравнению с должностью, замещаемой муниципальным служащим на момент начала эксперимента.

10. Срок проведения эксперимента должен составлять не менее 30 календарных дней и не более 12 месяцев.

11. Информация о ходе и результатах эксперимента размещается на официальном сайте органа, участвующего в эксперименте и в [средствах массовой информации](https://pandia.ru/text/category/sredstva_massovoj_informatcii/) в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Итоговый отчет о проведении эксперимента утверждается руководителем органа местного самоуправления (структурного подразделения), в течение 30 календарных дней со дня завершения эксперимента.

13. Итоговый отчет о проведении эксперимента включает в себя:

- описание мероприятий, осуществленных в ходе проведения эксперимента;

- сведения о достигнутых в ходе проведения эксперимента целях и решенных задачах;

- сведения о возможностях, порядке и формах использования положительных результатов эксперимента в иных органах местного самоуправления;

- предложения о совершенствовании нормативно-правового регулирования муниципальной службы по результатам эксперимента;

- предложения о повышении эффективности муниципальной службы по результатам эксперимента.

14. В течение девяноста календарных со дня завершения эксперимента на основе анализа достигнутых в ходе эксперимента целей и задач руководителем органа местного самоуправления принимается решение о целесообразности использования результатов эксперимента в органе местного самоуправления.