

**ПРОЕКТ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Устье

от №

Об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Усть-Кубинского муниципального округа

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 года № 131 –ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Вологодской области от 9 октября 2007 года № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области», статьи 42 Устава округа администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Усть-Кубинского муниципального округа согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава округа И.В. Быков

Приложение

к постановлению

администрации округа

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

# Положение об организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих администрации Усть-Кубинского муниципального округа

# 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет цели, принципы, содержание и порядок организации дополнительного профессионального образования подготовки и переподготовки муниципальных служащих администрации Усть-Кубинского муниципального округа (далее - муниципальные служащие).

1.2. Целью организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих является обновление теоретических и практических знаний муниципальных служащих в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к организации муниципального управления, обеспечение уровня профессиональной подготовки для эффективного исполнения должностных обязанностей.

1.3. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих организуется и осуществляется исходя из следующих принципов:

а) обязательность дополнительного профессионального образования муниципальных служащих как неотъемлемой части исполнения должностных обязанностей в соответствии с квалификационными требованиями по должности;

б) периодичность проведения обучения;

в) дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих по направлениям их деятельности или для формирования кадрового резерва;

г) дифференциация обязательных программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в зависимости от групп должностей и профессиональной специализации.

# 2. Предмет и содержание дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

2.1. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Повышение квалификации - система обновления и совершенствования теоретических и практических знаний в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач.

Профессиональная переподготовка - система получения дополнительных профессиональных знаний и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной служебной деятельности или для получения дополнительной квалификации на базе имеющегося профессионального образования.

2.2. Виды, формы и продолжительность получения дополнительного профессионального образования устанавливаются представителем нанимателя (работодателем) в зависимости от групп и категорий должностей муниципальных служащих.

2.3. Срок освоения программ дополнительного профессионального образования для муниципальных служащих определяется этой программой и (или) договором об образовании.

2.4. Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих осуществляется в форме обучения с отрывом, с частичным отрывом или без отрыва от муниципальной службы, а также в форме дистанционного обучения.

2.5. На период дополнительного профессионального образования за муниципальными служащими, обучающимися по направлению представителя нанимателя (работодателя), сохраняется место работы и средний заработок по замещаемой должности.

# 3. Основания для направления муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

3.1. Основаниями для принятия представителем нанимателя (работодателем) решения о направлении муниципальных служащих для получения дополнительного профессионального образования являются:

а) рекомендации аттестационной комиссии;

б) наступления очередного срока прохождения курса специального обучения муниципального служащего в соответствии с утвержденным планом;

в) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы;

г) возложение или планирование возложения на муниципального служащего дополнительных функций;

д) включения в кадровый резерв.

3.2. Муниципальный служащий, впервые принятый на должность муниципальной службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на муниципальную службу.

# 4. Организация работы по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих

4.1. Работу по организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих осуществляет отдел обеспечения деятельности и работы кадровой работы управления делами администрации округа.

4.2. Организация дополнительного профессионального образования осуществляется по мере необходимости, определяемой представителем нанимателя (работодателем), но не реже 1 раза в три года.

4.3. Отдел обеспечения деятельности и кадровой работы управления делами администрации округа:

формирует план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на календарный год (далее - План), согласно [Приложению](#sub_1001) к настоящему Положению, до 1 декабря текущего года на следующий год;

представляет план дополнительного профессионального образования муниципальных служащих на утверждение главе округа;

осуществляет контроль обучения, анализирует информацию об эффективности обучения;

ежегодно проводит анализ потребности в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих на следующий год.

4.4. При определении потребности в организации дополнительного профессионального образования муниципальных служащих не учитываются:

а) обучающиеся в высших учебных заведениях, аспирантуре или докторантуре без отрыва от муниципальной службы;

б) обучающиеся на момент формирования заявки в образовательных учреждениях дополнительного образования по профилю специальности;

в) достигающие предельного возраста нахождения на службе в расчетном году;

г) находящиеся в длительных отпусках (по беременности и родам, уходу за ребенком и т.п.);

д) проходившие повышение квалификации и профессиональную переподготовку, или окончившие учебные заведения в течение двух календарных лет, предшествующих расчетному.

4.5. Копии документов о профессиональной переподготовке или повышении квалификации приобщаются к материалам личных дел муниципальных служащих.

# 5. Финансирование расходов, связанных с организацией дополнительного профессионального образования муниципальных служащих

5.1. Финансирование расходов, связанных с организацией дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета округа.

5.2. Получение дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки муниципальных служащих по инициативе работников осуществляется за счет личных средств работников.

5.3. Муниципальные служащие, получающие дополнительное профессиональное образование и проходящие подготовку и переподготовку за счет средств бюджета округа и увольняющиеся по собственной инициативе из органов местного самоуправления в период обучения, теряют право на дальнейшее обучение за счет средств бюджета округа.

5.4. Муниципальным служащим, увольняемым из органов местного самоуправления в связи с сокращением штата или численности служащих в период прохождения и получения дополнительного профессионального образования, подготовки и переподготовки гарантируется право на продолжение обучения за счет средств бюджета округа.

5.5. В случае увольнения по собственной инициативе до истечения срока подготовки, переподготовки для муниципальной службы и получения дополнительного профессионального образования муниципальный служащий обязан возместить затраты, произведенные за счет средств бюджета округа, на его обучение.

Приложение

к [Положению](#sub_1000)

План дополнительного профессионального образования

муниципальных служащих

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | ФИО муниципального служащего | Должность муниципального служащего | Название дополнительной профессиональной программы | Продолжительность обучения | Наименование образовательной организации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Профессиональная переподготовка | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 2. Повышение квалификации | | | | | |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |