****

ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Устье

от №

О внесении изменений в постановление администрации округа от 29 июня 2023 года № 1034 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры»

На основании ст. 42 Устава округа администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, утвержденное постановлением администрации округа от 29 июня 2023 года № 1034 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры», следующие изменения:

1.1. Абзацы второй и четвертый пункта 3.5.4 изложить в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного работнику, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы сверх нормы времени в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».

1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении.

Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж непрерывной работы | Размер надбавки в % от месячного должностного оклада |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 лет до 10 лет | 15 |
| от 10 лет до 15 лет | 20 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении, включаются периоды замещения должностей (профессий) в Учреждении, а также иные периоды работы, установленные настоящим Положением.

К иным периодам работы, включаемым в стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении относятся:

периоды замещения должностей специалистов и (или) служащих в сфере культуры на предприятиях, в учреждениях и организациях не зависимо от организационно-правовой формы и формы собственности;

периоды замещения должностей государственной гражданской (государственной) и муниципальной службы;

периоды замещения государственных и (или) муниципальных должностей;

периоды замещения должностей (профессий), не отнесенных к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, в органах местного самоуправления Усть-Кубинского муниципального района (округ);

периоды военной службы;

время работы на должностях, по профессии (специальности) на предприятиях, в учреждениях и (или) организациях, аналогичных замещаемой должности, профессии (специальности) в Учреждении;

время замещения должностей руководителей (их заместителей), специалистов на предприятиях, в учреждениях и организациях, опыт и знание работы на которых необходимы для выполнения трудовых обязанностей. Периоды работы на указанных должностях в совокупности не должны превышать пять лет.

При исчислении стажа непрерывной работы суммируются все включаемые (засчитываемые) в него периоды работы (службы).

Документами, подтверждающими стаж работы (службы), являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих органов, архивных учреждений, установленные законодательством Российской Федерации.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки, устанавливается комиссией по установлению стажа, состав которой утверждается решением (приказом, распоряжением) руководителя Учреждения.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за стаж непрерывной работы в учреждении устанавливается решением (приказом, распоряжением) руководителя Учреждения на основании стажа работы, установленного решением комиссии по установлению стажа».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава округа И.В. Быков