****

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-КУБИНСКОГО**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Устье

от 27.01.2025 № 106

[**«**Об утверждении](https://internet.garant.ru/document/redirect/406951060/0) Комплекса мер по развитию кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2025-2027 годы»

В целях развития кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе, стратегии социально-экономического развития Усть-Кубинского муниципального района на период до 2030 годы, утвержденной решением Представительного Собрания района от 18 декабря 2018 года № 77, ст. 42 Устава округа администрация округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемый Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2025-2027 годы

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы округа, начальника отдела культуры, туризма и молодежи администрации округа Комарову Е.Б.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава округа | И.В. Быков |

УТВЕРЖДЕН

постановлением

администрации округа

от 27.01.2025 № 106

(приложение)

КОМПЛЕКС МЕР

по развитию кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2025-2027 годы

1. Структура Комплекса мер

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2025- 2027 годы |
| Ответственный  Исполнитель | администрация Усть-Кубинского муниципального округа |
| Исполнители мероприятий | Финансовое управление администрации округа, МКУ «Централизованная бухгалтерия Усть-Кубинского муниципального района», управление образования администрации округа, отдел экономики, отраслевого развития и контроля администрации округа |
| Срок реализации | 2025-2027 годы |
| Цель реализации | Эффективное использование кадрового потенциала трудовых ресурсов, их сохранение и приумножение |
| Задачи | * Сокращение оттока выпускников школ и снижение миграционного оттока населения в округе; * Развитие кадрового потенциала ОМС и сферы образования округа; * Закрепление выпускников школ округа, и обеспечение округа квалифицированными кадрами из числа выпускников; * Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций округа; * Обеспечение жильем молодых семей; * Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов. |
| Ожидаемые результаты реализации | 1. Среднегодовая численность постоянного населения округа в 2027 г. – 6972 чел. 2. Миграционный прирост населения в 2027 г. – 10 чел. 3. Доля работников администрации округа, получивших дополнительное профессиональное образование, 60 % ежегодно. 4. Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального мастерства и компетентности в 2027 г. - 98%. 5. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, - 98%. 6. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, -72%. 7. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет в 2027 г. – 9,0 %. 8. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, - 2 в 2027 г. 9. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, - 5 конкурсов, 17 ярмарок ежегодно. 10. Предоставление жилья молодым семьям, 54 м2 в год. 11. Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, 95 чел. 12. Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, 2 чел. |
| Источники финансового обеспечения | Муниципальные программы Усть-Кубинского муниципального округа, внепрограммные расходы бюджета округа:  2025 год – 9213,2 тыс. руб.  2026 год – 3832,7 тыс. руб.  2027 год – 3832,7 тыс. руб. |

1. Общая характеристика сферы реализации Комплекса мер

Тема кадрового обеспечения экономики округа сегодня актуальна для всех без исключения отраслей и направлений бизнеса и социальной сферы округа. Работа по развитию кадрового потенциала включает в себя вопросы прогнозирования потребности в кадрах, профориентации, качественной подготовки кадров, трудоустройства выпускников, повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

Разработка Комплекса мер позволит сформировать необходимый инструментарий для обеспечения экономического роста и обеспечить комплексное решение государственных задач в сфере образования и экономики. Настоящий Комплекс мер направлен на кадровое обеспечение реализации задач и приоритетов Усть-Кубинского муниципального округа, определенных в документах стратегического планирования.

Для реализации Комплекса мер необходима консолидация усилий органов власти, образовательного и предпринимательского сообществ и институтов гражданского общества по созданию благоприятных условий для развития кадрового потенциала.

Усть-Кубинский муниципальный округ расположен в центральной части Вологодской области, административный центр село Устье. В состав округа входит 236 населенных пунктов.

Социально – демографическая ситуация в округе на протяжении 5-ти лет не претерпела существенных изменений. В перспективе ожидается некоторое снижение численности населения, в том числе трудоспособного, связанные в основном со снижением рождаемости и миграцией населения округа в г. Сокол, г. Вологда. Исторически сложилось, что уровень безработицы в округе стабилен и не превышает 1% от численности трудоспособного населения (ниже областного уровня).

| Показатели | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность населения, чел. | 7502 | 7493 | 7445 | 7457 | 7373 |
| Рождаемость, чел. | 53 | 52 | 32 | 37 | 33 |
| Смертность, чел. | 132 | 155 | 151 | 135 | 136 |
| Естественный прирост, чел. | -79 | -103 | -119 | -98 | -103 |
| Миграционный прирост(убыль),чел. | 70 | 55 | 6 | 14 | 12 |
| Трудоспособное население, чел. | 3376 | 3477 | 3425 | 3461 | 3738 |
| Численность безработных, чел. | 40 | 109 | 37 | 32 | 25 |

Основные усилия администрации округа в области демографической политики направлены на создание условий для закрепления на селе молодежи и популяризацию округа как постоянного места жительства для горожан.

С учетом долгосрочных стратегических вызовов в Стратегии социально-экономического развития округа до 2030 года основной упор делается на народосбережение и качественный рост человеческого потенциала путем сохранения демографического потенциала и развития человеческого капитала за счет конкурентоспособности экономики округа и формирования пространства для жизни и развития человека.

Промышленность в округе представлена следующими отраслями: электро-теплоэнергетика, пищевая, лесная и деревообрабатывающая. Большинство предприятий являются субъектами малого предпринимательства.

Пищевую промышленность в округе представляет предприятие СППК «Возрождение». Продукция данного предприятия пользуется большим спросом у населения и реализуется не только в торговых точках нашего округа, но и за его пределами: в 33 магазинах г. Сокол, 14 магазинах г. Вологды. Выпуск кондитерских изделий увеличился и составил 10,1 тонны или 103,1% к соответствующему периоду 2024 года. В ассортиментном перечне СППК «Возрождение» более 60 наименований хлебобулочных и кондитерских изделий, предприятие постоянно работает над улучшением качества выпускаемой продукции и расширением ассортимента.

Лесная и деревообрабатывающая промышленность занимает важное место в экономике округа. Заготовкой и переработкой древесины в округе занимаются 11 малых предприятий и 10 индивидуальных предпринимателей. За 2024 год объем лесозаготовки составил 97,4 %. Наиболее крупные лесозаготовители на территории округа – это ООО «Устьелес», ЗАО «Вожега-Лес», ООО «Вологодский лес», Усть-Кубинский лесхоз-филиал САУ лесного хозяйства ВО «Вологдалесхоз», ООО «Вектор», ООО «Руслес», ИП Карагеорги Н.М. Деревоперерабатывающие предприятия на территории округа: ООО «Устьедрев», ООО «Технолес», ООО «У-ПАК», ИП Карамов А.С.

Одной из основных отраслей экономики в округе является сельское хозяйство. В состав агропромышленного комплекса Усть-Кубинского района входят ООО «ЗАРЯ», отделение «Устье» АО «Вологодский картофель», СКПК «Взаимный кредит», СППК «Возрождение», ИП Глава КФХ Сивенкова И.Л., КФХ «Урожай». Сельскохозяйственное производство округа специализируется на молочном животноводстве, растениеводстве (выращивание зерновых культур, картофеля, заготовка кормов).

Общая стоимость продукции, произведенной сельхозпредприятиями округа, показывает рост на протяжении нескольких лет.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатели | 2019 год | 2020 год | 2021 год | 2022 год | 2023 год |
| Валовая продукция в текущих ценах, млн. руб. | 210,3 | 250,8 | 236,8 | 251,3 | 260,3 |

На территории Усть-Кубинского муниципального округа производится заготовка древесины. Производимая в округе продукция лесной промышленности востребована и полностью реализуется на внутреннем рынке.

Усть-Кубинский муниципальный округ - округ с развитой многопрофильной социальной инфраструктурой, включающей сеть образовательных, культурно-досуговых учреждений, учреждений спорта.

Сеть образовательных учреждений округа включает в себя: 3 общеобразовательных учреждения, в том числе 2 школы и 1 центр образования.

В сфере образования занято 115 педагогических работников.

Сфера культуры округа представлена 3 муниципальными учреждениями, в их числе: МУ «Усть-Кубинский центр культуры и библиотечного обслуживания», МУК «Усть-Кубинский краеведческий музей», МУ ДО «Детская школа искусств».

В учреждениях культуры округа действуют кружки, любительские клубные формирования и коллективы художественной самодеятельности, насчитывающие 1308 участников.

Округ обладает развитой спортивной базой для занятия физической культурой и спортом, которая насчитывает 9 спортивных залов, 1 физкультурно-оздоровительный комплекс и центр физкультуры и спорта.

Численность занимающихся физической культурой и спортом составила 62,5% от общего числа жителей округа.

С 2024 года в округе функционирует МУ «Усть-Кубинский молодежный центр», деятельность которого направлена на работу с молодежью.

В целях стимулирования развития жилищного строительства и улучшения жилищных условий граждан на территории округа реализуется ряд жилищных программ. За прошедшие 7 лет 12 молодых семей округа получили возможность улучшить жилищные условия.

Доля населения, проживающего в населенных пунктах, не имеющих регулярного транспортного сообщения с административным центром, в общей численности населения составляет 0 %.

1. Цели, задачи и целевые показатели Комплекса мер
   1. Важной особенностью муниципальных образований Вологодской области является несформированность рынка труда на уровне муниципалитетов. Этот рынок включен в структуру социально-экономических отношений более высокого уровня, поэтому кадровые ресурсы оттягиваются в областной центр. В связи с этим, необходимо решать проблемы деградации села, оттока квалифицированных кадров из муниципального образования, привлечения в округ новых молодых кадров.
   2. Цель Комплекса мер - эффективное использование интеллектуально-кадрового потенциала трудовых ресурсов, их сохранение и приумножение.
   3. Задачи Комплекса мер:

* Закрепление выпускников школ округа, и обеспечение округа квалифицированными кадрами из числа выпускников;
* Содействие обмену опытом работников предприятий и организаций округа;
* Обеспечение жильем молодых семей;
* Улучшение жилищных условий работников социальной сферы;
* Компенсация за наем и содержание жилья отдельным категориям специалистов.
  1. Целевые показатели (индикаторы) Комплекса мер (приложение 1):

1. Среднегодовая численность постоянного населения округа, чел.
2. Миграционный прирост (убыль) населения, чел.
3. Доля работников администрации округа, получивших дополнительное профессиональное образование, %.
4. Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального мастерства и компетентности, %.
5. Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации области, %.
6. Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации области, %.
7. Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, %.
8. Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед.
9. Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед.
10. Предоставлено жилья молодым семьям, м2.
11. Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, чел.
12. Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, чел.

1. Сроки и этапы реализации Комплекса мер

Комплекс мер по развитию кадрового потенциала в Усть-Кубинском муниципальном округе на 2025-2027 годы планируется реализовать в период 2025-2027 годов.

Для успешной реализации Комплекса мер необходимо проведение мер, направленных на формирование, рациональное распределение и эффективное использование трудовых ресурсов в округе. Их осуществление будет продуктивным при взаимодействии органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей при тесном сотрудничестве с региональными вузами и колледжами.

Процесс реализации Комплекса мер предусматривает осуществление системы мероприятий по основным направлениям, структурированным в соответствии с поставленными задачами.

Дальнейшее развитие кадрового потенциала округа будет проводиться на основе прогнозирования кадровых потребностей, на основе выявленных профессиональных интересов и выстраивания модели управления кадровым потенциалом округа.

Модель управления по трудоустройству выпускников, будущих специалистов будет формироваться от индивидуальной профессиональной ориентации школьников к практико-ориентированному образованию, получению востребованных компетенций и квалификаций. Этот процесс планируется завершать адресным трудоустройством выпускников колледжей и вузов региона в рамках программы по целевому направлению с дальнейшей социально-экономической и методической поддержкой.

1. Финансовое обеспечение реализации Комплекса мер

На реализацию Комплекса мер планируется финансовое обеспечение в размере:

2025 год – 9213,2 тыс.руб.

2026 год – 3832,7 тыс.руб.

2027 год – 3832,7 тыс.руб.

1. Перечень мероприятий Комплекса мер

Перечень мероприятий Комплекса мер представлен в приложении 1. В результате реализации Комплекса мер будет сформирована модель управления развитием кадрового потенциала округа, обеспечивающая достижение системных эффектов в сфере профессиональной ориентации, заказа округа на подготовку высококвалифицированных специалистов, трудоустроенных на рабочих местах Усть-Кубинского муниципального округа.

Также реализация Комплекса мер позволит:

* создать условия для увеличения притока молодых специалистов на предприятия и в организации округа;
* осуществить комплексный подход к решению проблемы обеспечения трудовыми ресурсами;
* содействовать росту численности населения округа.

1. Управление реализацией Комплексом мер и контроль

за ходом его реализации

Исполнение Комплекса мер осуществляется структурными подразделениями администрации Усть-Кубинского муниципального округа и подведомственными учреждениями в соответствии с перечнем мероприятий Комплекса мер (приложение 2).

Структурные подразделения администрации округа в рамках своей компетенции исполняют мероприятия Комплекса мер, ориентируясь на целевые показатели Комплекса мер (приложение 1).

Руководители предприятий и организаций округа обеспечивают своевременное информирование о существующей потребности в кадрах, а также обеспечивают прохождение практики студентами ВУЗов и СУЗов Вологодской области с возможностью последующего трудоустройства.

Приложение 1 к Комплексу мер

Сведения о целевых показателях (индикаторах) Комплекса мер

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | 2025 | 2026 | 2027 |
| 1 | Среднегодовая численность постоянного населения округа, чел. | 7249 | 7126 | 6972 |
| 2 | Миграционный прирост(убыль) населения, чел. | 6 | 8 | 10 |
| 3 | Доля работников администрации округа, получивших дополнительное профессиональное образование, % | 50 | 55 | 60 |
| 4 | Доля учителей, осуществляющих непрерывное повышение уровня профессионального  мастерства и компетентности, % | 97 | 97 | 98 |
| 5 | Доля выпускников 9 классов, поступивших в образовательные организации  области, % | 98 | 98 | 98 |
| 6 | Доля выпускников 11 классов, поступивших в образовательные организации  области, % | 72 | 72 | 72 |
| 7 | Доля молодых специалистов в возрасте до 35 лет, % | 8,6 | 9,0 | 9,0 |
| 8 | Количество заключенных договоров о целевом обучении выпускников общеобразовательных организаций, ед. | 2 | 2 | 2 |
| 9 | Участие в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках, ед. | 22 | 22 | 22 |
| 10 | Предоставлено жилья молодым семьям, м2 | 54 | 54 | 54 |
| 11 | Количество получателей ежемесячной денежной компенсации на содержание жилья и отопление, чел. | 89 | 90 | 95 |
| 12 | Количество получателей компенсации за наем жилого помещения, чел. | 1 | 1 | 2 |

Приложение 2к Комплексу мер

Перечень мероприятий Комплекса мер

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятие | Реализация мероприятия | Исполнитель | Объем финансирования, тыс. руб. | | |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| 1 | Развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления | Муниципальная программа «Совершенствование системы муниципального управления Усть-Кубинского муниципального округа» | Финансовое управление администрации округа, администрация округа | 285,0 | 270,0 | 270,0 |
| 2 | Развитие кадрового потенциала сферы образования | Муниципальная программа "Образование Усть-Кубинского муниципального округа " | Управление образования администрации округа | - | - | - |
| 3 | Реализация Плана мероприятий («Дорожной карты») по организации профориентационной работы, влияющей на миграцию выпускников школ Усть-Кубинского муниципального округа, и обеспечению округа квалифицированными кадрами | - | - | - |
| 4 | Заключение договоров о целевом обучении выпускников  общеобразовательных организаций | 72,0 | 72,0 | 72,0 |
| 5 | Компенсация за наем жилого помещения (сферы образования) | Решение Представительного Собрания округа от 28.02.2024 № 72 «О дополнительных мерах социальной поддержки педагогическим работникам» | Управление образования администрации округа | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
| 6 | Обеспечение участия предприятий и индивидуальных предпринимателей округа в профессиональных конкурсах, выставках и ярмарках | Муниципальная программа «Экономика Усть-Кубинского муниципального округа» | Отдел экономики, отраслевого развития и контроля администрации округа | - | - | - |
| 7 | Обеспечение жильем молодых семей | Муниципальная программа «Обеспечение населения Усть-Кубинского муниципального округа доступным жильем и создание благоприятных условий проживания» | Отдел экономики, отраслевого развития и контроля администрации округа | 1402,6 | 2158,0 | 2158,0 |
| 8 | Улучшение жилищных условий, проживающих на сельских территориях работников социальной сферы | Муниципальная программа «Комплексное развитие сельских территорий Усть-Кубинского муниципального округа» | Отдел экономики отраслевого развития и контроля администрации округа | 6120,9 | - | - |
| 9 | Ежемесячная денежная компенсация на содержание жилья, отопление, освещение (сфера культуры, образования, здравоохранения) | Решение Представительного Собрания округа «Об установлении мер социальной поддержки на оплату жилого помещения, отопления и освещения отдельным категориям граждан, работающим в муниципальных учреждениях Усть-Кубинского муниципального округа» | МКУ «Централизованная  Бухгалтерия Усть-Кубинского района» | 1272,7 | 1272,7 | 1272,7 |